

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Unsur manusia sebagai tenaga kerja merupakan salah satu sumberdaya penggerak utama dari kegiatan operasional perusahaan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan yaitu memperoleh hasil dan keuntungan yang maksimal. Tujuan tersebut dapat lebih mudah dicapai melalui penggunaan tenaga kerja manusia, juga sumberdaya lainya secara efisien dan efektif. Banyak organisasi atau perusahaan yang gagal dalam pencapaian tujuannya oleh karena tidak tersedianya tenaga pekerja yang terampil dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan organisasi.

Tersedianya tenaga yang cakap dan terampil di dalam organisasi bukanlah diperoleh begitu saja. Diperlukan peranan manajer personalia dalam menarik, menyeleksi, menempatkan dan juga mengembangkan serta memelihara tenaga kerja tersebut.

Berbicara tentang sumberdaya manusia kita semua mengetahui bahwa setiap manusia memiliki sifat atau karakter, pengetahuan, kecakapan dan keterampilan yang berbeda-beda. Setiap manusia memiliki bakat khusus yang ada dalam dirinya masing-masing. Mereka akan mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik apabila pekerjaan itu seseuai dengan tingkat pengetahuan, kecakapan, ketrampilan serta bakat mereka. Keberhasilan perusahaan dalam melaksanakan kegiatan usahanya tergantung kepada kemampuan perusahaan tersebut dalam memilih dan melatih tenaga kerjanya serta

meggerakannya sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Dengan demikian karyawan dapat bekerja secara optimal dalam melaksanakan pekerjaannya.

Tak terlepas juga perusahaan harus dapat menempatkan karyawannya sesuai dengan semboyan "*The Right Man on The Right Place*" yang artinya menempatkan orang yang tepat pada tempat yang tepat. Untuk memperoleh tenaga kerja yang sesuai dengan pekerjaannya maka perusahaan perlu memperhatikan masalah penarikan dan penempatan karyawan tersebut. Adanya proses penarikan dan penempatan karyawan merupakan langkah awal yang baik bagi perusahaan dalam memperoleh dan menyediakan tenaga kerja yang benar-benar tepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Pelaksanaan penarikan dan penempatan tenaga kerja juga berlaku pada perusahaan PT. Bank Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi. Adanya karyawan/karyawati yang keluar dari jabatannya baik karena pensiun, promosi jabatan, mutasi, dipecat atau karena meninggal dunia, maka perusahaan tetap melaksanakan penarikan dan penempatan karyawan agar proses pencapaian tujuan dapat tetap berjalan dengan lancar. Berdasarkan uraian diatas maka penulis merasa tertarik untuk memilih judul "Penarikan dan Penempatan Karyawan dan Hubungannya dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi".

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan penelitian pendahuluan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi, penulis merumuskan masalah sebagai berikut :