

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala rahmat-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini untuk melengkapi tugas yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan Manajemen di Universitas Medan Area, Medan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan-kekurangan baik mengenai materi maupun penyajian. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sebagai upaya untuk memperbaiki skripsi ini.

Selama penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan moril maupun material dari berbagai pihak yang banyak terlibat di dalamnya. Dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menghaturkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Ir. Zulkarnaen Lubis, MS sebagai Rektor Universitas Medan Area Medan
2. Bapak Drs. H. Syahriandy, Msi sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi sebagai Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area Medan.

4. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi sebagai pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta saran dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah laily sebagai pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan saran dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Drs.Zainal Abidin selaku Ketua Tim Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
7. Ibu Dra Yuanita selaku Sekretaris Tim Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
8. Para dosen dan para staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
9. Bapak Pimpinan dan para staf karyawan/ty PT. BPR Berastagi NBP khususnya Ibu Runny Simarmata SE, yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya serta memberikan data-data yang penulis butuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teristimewa kepada kedua orang tuaku Bapak D. Simarmata dan Ibu L.Purba yang telah banyak memberikan doa, kasih sayang dan motivasi yang membuat penulis mampu menyelesaikan perkuliahan di Universitas Medan Area Medan.
11. Yang aku sayangi abang : Pitua Petrus Simarmata
serta adek-adekku : Okber, Juliana, Sardi yang telah memberikan dukungan serta kepada penulis.

12. Buat temanku yang sangat baik Ishak Siregar dan Aliamat Situmorang thanks
-for your support.

- 13. Buat teman-teman stambuk '00 : Multy, Rifhi, Evaluasi, Dewi, Ruddiana Lisda, Alex semoga tetap jaya. Dan kepada seluruh stambuk '00 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Demikianlah yang dapat penulis sampaikan dan harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Tuhan memberkati.

Medan, Desember 2004

Penulis,

Liwan Simarmata

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis.....	4
BAB II LANDASAN TEORITIS	6
A. Arti Pentingnya Penarikan dan Penempatan Tenaga Kerja.....	6
B. Sumber-sumber Tenaga Kerja.....	13
C. Proses Seleksi (Penyaringan) dan Penempatan Tenaga Kerja.....	15
D. Pengertian Produktivitas dan Metode Pengukurannya.....	21

BAB III PT.BANK PERKREDITAN RAKYAT NASABAH BONA

PASOGIT BERASTAGI	32
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	32
B. Jumlah dan Kualifikasi Tenaga Kerja	38
C. Sumber-Sumber Tenaga Kerja	39
D. Proses Penarikan dan Penempatan Tenaga Kerja	40
E. Produktivitas Yang Dicapai.....	47
BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
B. Kesimpulan	62
C. Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Struktur Organisasi PT. Bank Perkreditan Rakyat
	Nasabah Bona Pasogit Berastagi..... 33
Gambar 2	Format Surat Panggilan PT. Bank Perkreditan Rakyat Nasabah
	Bona Pasogit Berastagi..... 42
Gambar 3	Proses Pelaksanaan Seleksi Penyaringan PT. Bank
	Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi..... 46
Gambar 4	Kerangka Penarikan Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat
	Nasabah Bona Pasogit Berastagi..... 47

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1	Skala Penilaian..... 24
Tabel 2	Metode Distribusi yang Dipaksakan dari Penilaian terhadap 10 Orang Bawahan (Penggolongan : Produktivitas Kerja Keseluruhan)..... 26
Tabel 3	Metode Perbandingan Sepasang-Sepasang 27
Tabel 4	Jumlah Karyawan pada PT.Bank Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi..... 38
Tabel 5	Penerimaan Pegawai Strata 1 PT.Bank Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi Tahun 1997 s/d 2000 45
Tabel 6	Jumlah Nasabah pada PT.Bank Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi..... 50
Tabel 7	Penetapan Suku Bunga PT.Bank Perkreditan Rakyat Nasabah Bona Pasogit Berastagi..... 51