

## **RINGKASAN**

PT. Griya Riatur Indah Medan adalah sebuah perusahaan nasional yang bergerak di bidang pengembang perumahan. Perusahaan ini adalah merupakan perusahaan swasta yang dalam tergabung dalam group Tulung Agung yang dalam operasionalnya berupaya untuk memperoleh hasil kerja yang maksimal dari para pegawainya melalui produktivitasnya.

Masalah yang dihadapi perusahaan adalah "Insentif yang diterapkan oleh perusahaan belum keseluruhannya dijalankan secara maksimal sehingga produktivitas kerja karyawan masih perlu lebih ditingkatkan ". Sedangkan hipotesis yang diajukan adalah " Apabila insentif yang diberikan oleh PT. Griya Riatur Indah Medan dapat secara berkesinambungan dijalankan maka produktivitas kerja karyawan akan dapat ditingkatkan ".

Dari hasil pelaksanaan penelitian baik melalui penelitian kepustakaan dan juga lapangan didapatkan keadaan-keadaan bahwa :

Walaupun baru berupa teknik pemberian sudah berjalan dengan baik di PT. Griya Riatur Indah Medan, terutama dalam membina suatu hubungan yang baik dengan kepala bagian dan seluruh karyawan yang ada di lingkungannya kerjanya.

Tujuan dilaksanakannya pemberian insentif pada PT. Griya Riatur Indah Medan adalah agar para karyawan dapat memandang bahwa

mereka adalah patner perusahaan dalam bekerja, memupuk hubungan antara karyawan dengan pimpinan, sehingga akan memiliki kesamaan pandangan untuk mencapai tujuan perusahaan, dan juga sebagai alat meningkatkan kerjasama antar karyawan sehingga dengan demikian terdapat peningkatan produktivitas kerja mereka.

Sedangkan tujuan dari peningkatan produktivitas adalah memaksimal mutu dan hasil kerja dari PT. Griya Riatur Indah Medan sehingga dengan demikian mutu maupun hasil pekerjaan yang dilakukan adalah merupakan hasil yang terbaik yang dapat memberikan kepuasan kepada konsumennya.

