

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan karunia-Nya yang telah memberikan perlindungan dan kesehatan serta kemampuan kepada Penulis sehingga dapat menyajikan dan menyelesaikan skripsi yang berjudul :

**“ PENGARUH KEBIJAKSANAAN PENERIMAAN DAN
PENGEMBANGAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA PT. MUSTIKA JAYA BELAWAN ”**

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan menyelesaikan studi hingga memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Dalam penulisan ini, Penulis berupaya dengan segala ilmu pengetahuan dan kemampuan yang ada untuk menyelesaikannya, namun Penulis yakin skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk ini Penulis dengan tangan terbuka menerima kritik, saran dan kontribusi yang sifatnya membangun guna penyempurnaan skripsi ini di kemudian hari.

Oleh karena keterbatasan kemampuan Penulis, maka selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara moril maupun materil.

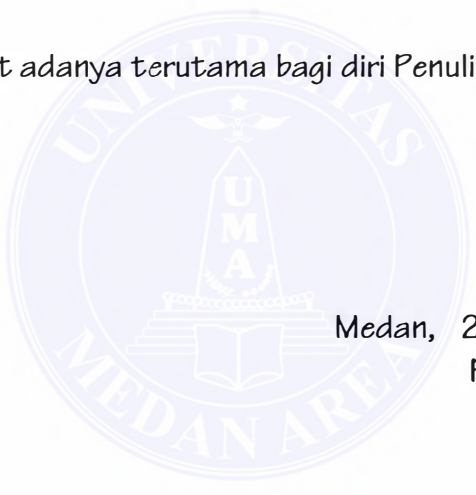
Pada kesempatan ini izinkanlah Penulis mengucapkan terima kasih sebagai rasa hormat kepada :

1. Bapak Drs. H.A. Azis Hasan, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Ibu Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang juga merupakan Pembimbing Utama yang telah banyak memberikan waktunya untuk membimbing Penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Isnaniah Laili LKS, selaku Pembantu Pembimbing yang turut memberikan waktunya untuk membaca dan memberikan bimbingan hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Sonia Hatmi, Msi, selaku Ketua dan Ibu Dra. Rosmaini selaku Sekretaris Panitia Ujian Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar beserta seluruh Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang memberikan informasi dan dorongan bagi Penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Pimpinan, Staf dan Karyawan/Karyawati PT. Mustika Jaya Belawan yang telah banyak memberikan waktu menyediakan data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

7. Seluruh rekan-rekan dan semua pihak serta personil NC Band FE UMA (Icus, Bambang, Erwin, Koko) yang telah memberikan dorongan dan motivasi kepada Penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.

Penghormatan Penulis yang paling tinggi kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta yang dengan kesabaran dan kasih sayangnya membesarkan dan mendidik Penulis hingga kini.

Akhirnya kepada Tuhan Yang Maha Esa, Penulis berserah diri semoga skripsi ini bermanfaat adanya terutama bagi diri Penulis dan juga bagi Bangsa, Agama dan Negara.



Medan, 20 Januari 2000
Penulis,

Mindo Sihite

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I : P E N D A H U L U A N	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian, Fungsi dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Rencana Penerimaan dan Pengembang- an Tenaga Kerja	14
C. Proses Penerimaan dan Pengembangan Tenaga Kerja	19
D. Tujuan Penerimaan dan Pengembangan Tenaga Kerja	30

	Halaman
E. Pengertian dan Cara Mengukur Pro - dktivitas Kerja	33
BAB III : PT. MUSTIKA JAYA BELAWAN	36
A. Gambaran Umum Perusahaan	36
B. Kebijakanaksanaan Penerimaan dan Pe - ngembangan Tenaga Kerja	47
C. Proses Seleksi dan Penempatan Tenaga Kerja	51
D. Kebijakanaksanaan dan Cara Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	55
E. Hambatan-hambatan yang Dihadapi dan Cara Penyelesaiannya	57
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	59
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. S a r a n	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR :	
I : STRUKTUR ORGANISASI PT. MUSTIKA JAYA BELAWAN	39
II : URUTAN SELEKSI TENAGA KERJA PADA PT. MUSTIKA JAYA BELAWAN	54



DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL :

I : TOTAL KELUARAN DAN MASUKAN TAHUN 1996

s/d 1998 56

