

RINGKASAN

MINDO SIIITE, Pengaruh Kebijakan Penerimaan dan Pengembangan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Mustika Jaya Belawan, di bawah bimbingan Drs. H. Miftahuddin, MBA, sebagai Pembimbing I dan Dra. Isnaniah Laili LKS, sebagai Pembimbing II.

Penarikan tenaga kerja merupakan hal yang penting diperhatikan bagi seorang pimpinan. Untuk memperoleh calon tenaga kerja yang terampil dan cakap harus membuat suatu perencanaan yang matang dimulai dari analisa jabatan, dimana dalam analisa jabatan ditetapkan tenaga kerja yang bagaimana yang cocok atau sesuai ditempatkan untuk menduduki jabatan tersebut.

Agar tenaga kerja yang diperlukan itu bekerja lebih efektif dan efisien, maka perusahaan haruslah mengadakan pengembangan tenaga kerja, baik itu tenaga yang baru maupun tenaga kerja yang lama.

Adapun pengembangan tenaga kerja itu dapat dilakukan oleh perusahaan antara lain sebagai berikut :

1. Dengan mengikuti seminar atau lokakarya.
2. Kursus dasar-dasar pemeriksaan keuangan.
3. Latihan analisa produktivitas tingkat perusahaan.
4. Kursus bahasa asing.
5. Kursus motivasi untuk berprestasi.
6. Dan lain-lain.

Ada beberapa saran yang penulis kemukakan dalam upaya melaksanakan kebijaksanaan penerimaan dan pengembangan tenaga kerja yaitu :

1. Perusahaan hendaknya lebih objektif lagi dalam hal penarikan dan pengembangan tenaga kerja itu secara menyeluruh.
2. Agar kiranya perusahaan lebih memberikan perhatian sepenuhnya terhadap arti dan manfaat pengembangan tenaga kerja itu misalnya dalam hal pembiayaan pendidikan bagi karyawan.
3. Pimpinan perusahaan hendaknya memberikan pendidikan dan latihan yang lebih banyak lagi terutama dalam hal penggunaan komputerisasi dengan tujuan agar mereka dapat bekerja lebih efisien dan efektif.
4. Dalam rangka untuk lebih meningkatkan pengetahuan karyawan, ada baiknya perusahaan menyediakan buku-buku dan majalah-majalah yang berhubungan dengan tugas-tugasnya.