

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman Arifin, (2008), **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**, Edisi Revisi, Penerbit Bhatara, Jakarta.
- Astuti Rosita Praningrum dan Halimahtusyadiyah (1991), **Pengaruh Pengawasan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**, Universitas Gajah.
- Black, Jamez Menzies, (2003), **The Basic of Supervisory Management**, Terjemahan Oleh Muhammad Masud, Jakarta: PT. Binaman Presindo.
- Handoko T. Hani, (2010), **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Keenam, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2009), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Hariandja Marihot T.E., (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakno Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Heidjrachman Ranupandjo dan Suad Husnan, (2007), **Manajemen Personalia**, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Ibrahim, (2005), **Pengendalian dan Pengawasan Proyek dalam Manajemen**, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Imam Ghozali, (2005), **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Laurensius, Ferry, (2006), **Jurnal Manajemen Usabawan Indonesia**, Edisi Ketiga, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Martoyo, Susilo, (2006), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mockijat, (2005), **Manajemen Kepegawaian**, Cetakan Kedelapan, Penerbit Remaja Rosa Karya, Bandung.
- Nitisemito Alex S., (2000), **Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia**, Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.

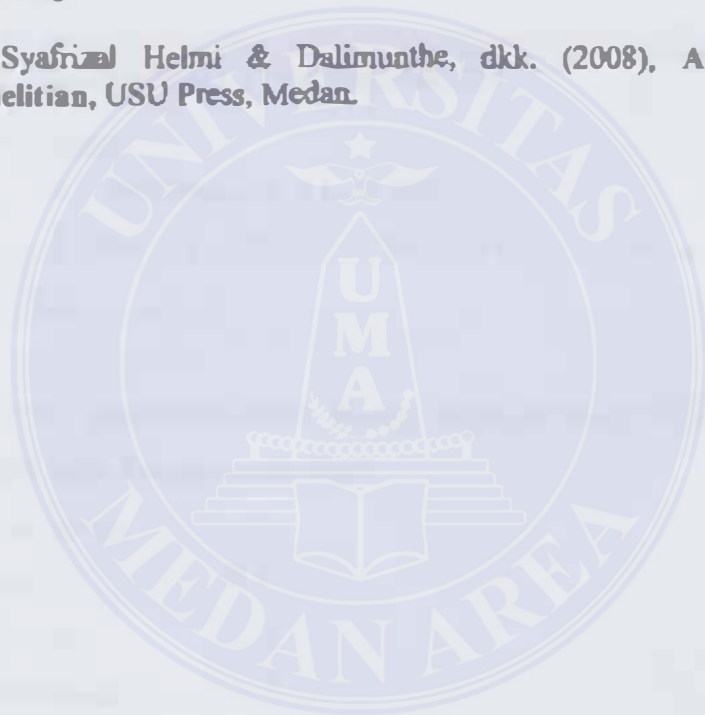
Siagian Sondang P., (2006), Organisasi Pengembangan Sumber Daya Insani, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.

Sudarwan Danim (2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku 2 Jilid Pertama, Salemba Empat, Jakarta.

Sinungan, M, (2009), Produktivitas Apa dan Bagaimana, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Sugiyono, (2009), Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.

Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk. (2008), Analisis Data Penelitian, USU Press, Medan.



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2

Usia :

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda checklist () pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju = 5

S : Setuju = 4

R : Ragu-ragu = 3

TS : Tidak Setuju = 2

STS : Sangat Tidak Setuju = 1

Baltar Pernyataan

I. Pertanyaan Variabel Bebas X_1 (Pengawasan)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Informasi tentang pelaksanaan kerja harus akurat					
2	Informasi harus mudah dipahami dan bersifat obyektif serta lengkap					
3	Pengawasan harus mempunyai fleksibel untuk ataupun kesempatan memberikan tanggapan atau reaksi					
4	Informasi pengawasan harus terkoordinasi dengan aliran kerja organisasi					
5	Dalam melakukan tugasnya setiap bagian sudah melaksanakan wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya					

II. Pertanyaan Variabel Bebas X_2 (Kedisiplinan)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan selalu tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan kesalahan.					
2	Ketaatan pada peraturan dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan.					
3	Ketaatan kepada peraturan dan tata tertib diperlukan dalam bekerja.					
4	Pimpinan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan sesungguhnya.					
5	Selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sesungguhnya					

III. Pernyataan Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai volume pekerjaannya					
2	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu					
3	Saya bisa bekerja sama dengan rekan sekerja dalam penyelesaian pekerjaan					
4	Saya menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh atasan.					

Terima kasih atas kerjasama Bapak/Ibu, semoga sukses dan lancar dalam segala urusan

