

RINGKASAN



ISRO TAHAITY HSB, PERANAN PENGEMBANGAN MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN PROPINSI SUMATERA UTARA DI MEDAN.

**Drs.H.MIFTAHUDDIN, MBA, selaku Pembimbing I
H.SYAHRIANDY,SE,Msi Selaku Pembimbing II**

Dinas perkebunan propinsi Sumatera Utara adalah unsur pelaksana pemerintah daerah dibidang perkebunan.

Adapun masalah yang dihadapi di instansi ini adalah sebagai berikut "Prestasi kerja yang dicapai belum mencapai hasil yang efektif sebagaimana yang diharapkan".

Hipotesis yang penulis ajukan adalah sebagai berikut ; Jika instansi tersebut melakukan pengembangan pegawai yang efektif seperti pendidikan dan pelatihan maka prestasi kerja pegawai dapat dipenuhi.

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Mengetahui sejauh mana pengembangan pegawai yang dilakukan perusahaan dalam peningkatan prestasi kerja pada Kantor Dinas Perkebunan Propinsi Sumatera Utara di Medan
2. Menambah pengetahuan penulis dalam manajemen personalia yang menyangkut prestasi kerja dan pengembangan pegawai.
3. memberikan sumbang saran dari hasil penelitian tersebut kepada kantor Dinas Perkebunan Propinsi Sumatera Utara di Medan.

Adapun metode-metode penelitian yang dipakai adalah penelitian kepustakaan (Library Research) dan penelitian lapangan (field research) sedangkan metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptip dan metode deduktif.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Dinas perkebunan Propinsi Sumatera Utara adalah unsur pelaksana pemerintah daerah di bidang perkebunan.
2. Pengembangan pegawai yang dilakukan di Dinas Perkebunan Propinsi Sumatera Utara sudah cukup baik dimana dengan pengembangan tersebut sangat mempengaruhi prestasi kerja pegawai.
3. Metode pendidikan dan pelatihan yang digunakan dalam pengembangan pegawai di lingkungan Dinas Perkebunan Propinsi Sumatera Utara adalah :
 - a. Metode pendidikan (education) dengan proses belajar mengajar : ceramah, tanya jawab, diskusi dan seminar serta pembuatan karya tulis.
 - b. Metode latihan (training) dengan proses belajar mengajar : on the job training, vestibule school, kursus-kursus dan outbond.
4. Sistem penilaian prestasi kerja pegawai pada Dinas Perkebunan Propinsi Sumatera Utara sudah cukup baik, dimana sistem ini dilakukan secara rutin dan terus menerus yaitu satu tahun penilaian dengan memakai unsur-unsur : kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa dan kepemimpinan.