

ABSTRAK**Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan****UMA****MEDAN**

Oleh :

Nama : Aprida Risvayani

NPM : 11.832.0060

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada kantor direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. 2. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. 3. Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Jenis pada penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan pada kantor direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang aktif dan terdiri dari bagian yaitu sumber daya manusia, teknologi, komersil, dan tanaman. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling* yaitu dengan cara acak oleh peneliti. Data penelitian bersumber dari data primer dan proses pengumpulan data menggunakan wawancara (*Interview*) dan daftar pertanyaan (*Questionnaire*).

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu secara parsial variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai variabel motivasi sebesar $(7,346 > 1,675)$, sedangkan untuk variabel pengalaman kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel

kinerja karyawan dengan nilai variabel sebesar ($0,251 < 1,675$). Secara simultan variabel motivasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai ($27,594 > 3,18$).

Kata kunci: Motivasi, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

