

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, pencipta alam Semesta yang dengan limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di RSUD Bina Kasih Medan - Sunggal“**. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area. Pada Kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua ku atas jerih payah, do'anya dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan perkuliahan ini. Selanjutnya atas bantuan berbagai pihak baik secara moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini, maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, dan Pembimbing I, yang telah banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini
3. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area.
4. Isnaniah Laili KS, SE, MMA Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan

bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Dhian Rosalina, SE, MM Selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar, serta Pegawai/Karyawan yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Teman-teman di Program Studi Manajemen angkatan 2011 yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini

Akhirnya, segala bantuan yang di berikan dari berbagai pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, semoga ilmu yang diperoleh dapat disumbangkan kepada agama, nusa dan bangsa. Amin

Medan, Mei 2015

(Mhd. Razaly Sembiring Keloko)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Landasan Teori.....	5
1. Pengawasan	5
2. Tujuan Pengawasan	5
3. Jenis Jenis Pengawasan	6
4. Proses Pengawasan	7
5. Faktor Faktor Yang Mempengarui Pengawasan	11
6. Indikator Dalam Pengawasan	11
7. Disiplin Kerja	11
8. Tujuan Disiplin Kerja	13
9. Bentuk Bentuk Disiplin Kerja	14
10. Faktor – Faktor Disiplin Kerja.....	14
11. Indikator Disiplin Kerja.....	15
12. Efektifitas Kerja	15
13. Metode Pengukuran Efektivitas Kerja.....	17
14. Indikaor Efektifitas Kerja	17
15. Hubungan Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja	18
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Konseptual	19
D. Hipotesis.....	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
1. Jenis Penelitian	22
2. Lokasi Penelitian	22
3. Waktu Penelitian.....	22
B. Populasi dan Sampel	23
1. Populasi	23
2. Sampel	23
C. Definisi Operasional Variabel	26
D. Jenis dan Sumber Data	27
E. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisis Data	29
G. Analisis Regresi Berganda.....	31
H. Uji Hipotesis	31
I. Uji Asumsi Klasik	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	33
1. Gambaran Umum Perusahaan RSUD Bina Kasih Medan - Sunggal	33
2. Visi Dan Misi RSUD Bina Kasih Medan - Sunggal	34
3. Struktur organisasi	35
B. Pembahasan	36
1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	36
2. Karakteristik Responden	36
3. Hasil Jawaban Responden.....	37
C. Uji Validitas Dan Realibilitas	46
D. Uji statistik	48
E. Uji hipotesis	49

F. Koefisien Determinasi (R^2).....	51
G. Pengujian asumsi klasik	52
H. Pembahasan hasil penelitian	55
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	57
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu 19
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian 22
Tabel 3.2	Populasi Divisi Struktur Organisasi 23
Tabel 3.3	Sampel Divisi Struktur Organisasi 25
Tabel 3.2	Definisi Operasional 26
Tabel 3.4	Instrumen Skala Likert 29
Tabel 4.1	Distribusi Usia Responden Pada Karyawan RSUD Bina Kasih Medan-Sunggal 36
Tabel 4.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden Pada Karyawan RSUD Bina Kasih Medan-Sunggal 37
Tabel 4.3	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan program kerja dan rencana kerja yang telah di tetapkan 37
Tabel 4.4	Prosedur kerja yang ada membantu karyawan dalam mengefektivitaskan perkerjaan. 38
Tabel 4.5	Karyawan lebih terampil dalam mngerjakan Perkerjaan 39
Tabel 4.6	Pihak manajemen memberikan arahan pada perkerjaan yang akan di kerjakan oleh karyawan 39
Tabel 4.7	Semangat kerja yang tinggi memudahkan karyawan dalam menyelesaikan perkerjaan 40
Tabel 4.8	Dengan pengawasan yang tepat karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik 41
Tabel 4.9	Pengawasan membantu program kerja agar lebih terkendali. 41
Tabel 4.10	Karyawan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang di berikan perusahaan 42
Tabel 4.11	Struktur kerja yang ada memudahkan karyawan menyelesaikan pekerjaan 43

Tabel 4.12	Karyawan mampu bekerja dengan maksimal untuk memanfaatkan jam kerja yang ada	43
Tabel 4.13	Karyawan patuh dan taat terhadap peraturan dan prosedur yang ada.....	44
Tabel 4.14	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.....	45
Tabel 4.15	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat Waktu.....	45
Tabel 4.16	Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja Karyawan(Y)	46
Tabel 4.17	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan(X_1)	47
Tabel 4.18	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja(X_2)	47
Tabel 4.19	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 , X_2 dan Y	48
Tabel 4.20	Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
Tabel 4.21	Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	50
Tabel 4.22	Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	51
Tabel 4.23	Koefisien Determinasi (R^2)	52
Tabel 4.24	Hasil Uji Multikolinearitas	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Langkah-Langkah Dalam Proses Pengawasan.....	8
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSU Bina Kasih.....	35
Gambar 4.2 Heteroskedastisitas.....	54

