

ABSTRAK

Destinar Sinaga. NPM. 098320082. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Intan Amanah Medan". Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Intan Amanah Medan, untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Intan Amanah Medan dan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Intan Amanah Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang sudah lama bekerja di PT. Intan Amanah Medan yang berjumlah 40 orang, sehingga sampel dalam penelitian keseluruhan populasi yang dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda diketahui bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja secara parsial maupun secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Intan Amanah Medan dengan demikian hipotesis yang penulis ajukan diterima.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa karyawan sebaiknya memperoleh otonomi yang lebih luas terutama otonomi dalam membuat keputusan. Bila motivasi mampu merangsang para karyawan, maka kinerja karyawan dapat ditingkatkan. Pada kesempatan ini penulis akan memberikan saran-saran, yaitu agar motivasi dapat terlaksana dengan baik, maka perusahaan lebih memfokuskan kebutuhan-kebutuhan diantaranya kebutuhan eksistensi (perumahan dan insentif)