

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah aset utama perusahaan dalam menjalankan usahanya, sebab bisnis tidak hanya padat modal tetapi juga padat karya. Untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas tersebut perlu dilakukan usaha-usaha pengembangan yang bermanfaat bukan saja bagi karyawan tersebut, tetapi juga bagi kemajuan perusahaan yaitu melalui peningkatan produktivitas kerja.

Salah satu teknik pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan melakukan mutasi. Dengan mutasi, prestasi karyawan akan meningkat sebab keahlian dan kecakapan karyawan akan bertambah pada bagian yang baru dan keagihan kerja karyawan juga akan semakin meningkat.

PT. Sang Hyang Sen Tanjung Morawa, yang bergerak di bidang produksi bibit tanaman memiliki jaringan kerja yang luas dan tersebar di seluruh Indonesia dan memiliki sumber daya manusia yang cukup besar. Untuk pengembangan sumber daya manusia-nya selain memberikan pendidikan dan pelatihan juga mengadakan mutasi yang juga dibutuhkan untuk mengisi potensi jabatan yang kosong, sehingga manajemen sumber daya manusia sangat memegang peranan penting terutama dalam hal melakukan mutasi karyawan agar benar-benar dapat menempatkan karyawan yang tepat pada posisi jabatan yang tepat pula, sehingga mutasi karyawan

tersebut dapat meningkatkan kegarahan kerja serta produktivitas kerja yang pada akhirnya dapat mewujudkan tujuan perusahaan.

Dari hasil penelitian pendahuluan yang ditemukan pada PT. Sang Hyang Seri Tanjung Morawa didapatkan fakta bahwa pelaksanaan mutasi karyawan masih didasarkan kepada beberapa keadaan yang bernilai negatif, seperti kedekatan pegawai dengan pimpinan, mutasi dilakukan tidak berdasarkan kebutuhan organisasi tetapi semata-mata hanya kepentingan dari mutasi tersebut. Dengan keadaan yang demikian maka mutasi yang dilakukan perusahaan menimbulkan beban bagi karyawannya bukan meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Dari fakta di atas maka peneliti ingin mengetahui lebih dalam mengapa terjadi mutasi yang demikian yang dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul " Pengaruh Mutasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Sang Hyang Seri Tanjung Morawa ".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang telah dilakukan penulis pada PT. Sang Hyang Seri Tanjung Morawa maka ditemukan masalah yang dirumuskan sebagai berikut :

" Pelaksanaan mutasi yang dilakukan perusahaan belum mampu mendukung peningkatan produktivitas kerja sebagaimana yang diharapkan ".