

## DAFTAR PUSTAKA

- Angelina. 2007, *Analisa Teori Kepuasan Kerja*, diambil dari : <http://angel.crystacorp.com/?p=12>. [diakses pada tanggal 05 Oktober 2012]
- Carly, 2007. *Karyawan Kontrak*, diambil dari [http://hukumonline.com/silaban/perbaiki\\_kerja\\_karyawan\\_kontrak/](http://hukumonline.com/silaban/perbaiki_kerja_karyawan_kontrak/). [diakses pada tanggal 05 Oktober 2012]
- Crimson, Sitanggang, 2005, *Analisis Pengaruh Prilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Kotamadya Jak-Bar*, Skripsi, UNDIP Semarang.
- Dhanasarnslip,P., Jhonson,H. Cbaipoopiutana. S. *An Investigation of Work Value and Resulting Job Satisfaction in Relation to Two Work Roles in Thailand*. The business Review, Cambridge. Hollywood:Sep 2006. Vol.5, Edisi 1; pg.161, 10 pgs.
- Fakhri, Oni. 2009. *Perbedaan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Antara Karyawan Outsourcing dan Karyawan Tetap Pada PT. Indosat Cabang Samarinda*. Surabaya : Universitas Airlangga.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.
- Majalah Human Capital. 2004. *Pro Kontra Outsourcing* diambil dari: [http://www.portalhr.com/majalah/edisi\\_sebelumnya/strategi/1d191.html](http://www.portalhr.com/majalah/edisi_sebelumnya/strategi/1d191.html) [diakses pada tanggal 05 Oktober 2012]
- Malayu Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; CV. Haji Masagung.
- Masrukhin dan Waridin. 2004. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. EKOBIS. Vol 7. No 2. Hal: 197-209.
- Nelson.B. 2000. *Aspek Manusiawi dalam Organisasi*. Erlangga
- Nurhidayati. Yuli Budiati. Witjaksono E. H.. 2011. *Perbedaan Kinerja Karyawan Tetap dan Kontrak Pada FMIPA UNDIP*". Semarang : Universitas Diponegoro.

- Parulian, T. 2010. *Modul Praktikum Komputer Analisis Data Dengan SPSS Versi 17*. Medan : Laboratorium Komputer Universitas Medan Are .
- Rinaldi, Muhammad. 2008. *Analisis Perbandingan Penggunaan Tenaga Kerja Outsourcing dan Non-Outsourcing Pada Bagian Produksi di PT. Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java*. Bogor : Institut Pertanian Bogor.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta.
- Schalk, R. 2004. *Contracts*, Encyclopedia of Applied Psychology Volume 3
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Stanislaus S. Uyanto. 2008. *Pedoman Analisis Data Dengan SPSS*. Edisi 3. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sugyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV ALFABETA.
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksar . Jakarta.
- Ubaydilah. 2007. *Hubungan karyawan*, diambil dari: <http://www.portalhr.com/klinikhr/hubungankaryawan/4id271.html>. [diakses pada tanggal 06 Oktober 2012]
- Undang-Undang Ketenagakerjaan No.13 Tahun 2003 edis revisi 2006, Bandung: Fokus media
- UU No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Bagi Unsur Tripartit.
- Zainoeddin, A. 2006. *E-Learning Perilaku Organisasi*. Diambil dari <http://ecourse.usu.ac.id/content/manajemen/perilaku/textbook.pdf>. [diakses pada tanggal 06 Oktober 2012]

## Lampiran 1

## KUESIONER

**PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK (*OUT SOURCHING*) DI PT. ALUR MERANTI MAJU DI KECAMATAN BESITANG KABUPATEN LANGKAT**

**A. Umum**

Responden yang terhormat.

Pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Perbedaan Kinerja Karyawan Tetap dan Kontrak (*Out Sourcing*) di PT. Alur Meranti Maju Di Kecamatan Besitang Kabupaten Langkat." Pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area. Dan saya mengharapkan kesediaan Saudara/i untuk menjawabnya dengan baik.

**B. Identitas Responden**

1. Umur : Tahun
2. Jenis Kelamin : 1) Laki-Laki                      2) Perempuan
3. Status Karyawan : 1) Karyawan Tetap      2) Karyawan Kontrak
4. Pendidikan terakhir : 1) SMA              2) Diploma      3) S1

**C. Keterangan**

- Sangat Tidak Setuju (SS) = 1  
 Tidak Setuju (TS) = 2  
 Ragu-Ragu (RG) = 3  
 Setuju (S) = 4  
 Sangat Setuju (SS) = 5

Berikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara

### Kuesioner Kerja Karyawan

No	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Anda sering dipakai oleh atasan anda untuk melakukan tugas penting karena kualitas kerja anda yang memuaskan					
2.	Anda mempunyai tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja					
3.	Anda selalu hadir sebelum jam kerja dan meninggalkan pekerjaan setelah diyakini semua yang menjadi tanggung jawab sudah selesai					
4.	Anda sering menggunakan jam istirahat yang diberikan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada anda					
5.	Anda selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberi pimpinan					
6.	Anda pernah meninggalkan pekerjaan bila ada keperluan pribadi yang mendesak					
7.	Anda mampu menerima pekerjaan untuk dilaksanakan bila menerima tugas yang berat sekalipun tanpa bantuan atasan atau karyawan lain					
8.	Anda selalu bertanya bila mendapatkan pekerjaan yang sulit dan tidak ada petunjuk dari atasan					
9.	Anda sangat menyesal bila meninggalkan pekerjaan dalam keadaan terbengkalai					
10.	Anda memiliki komitmen dan bertanggung jawab dalam bekerja					