

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Perusahaan yang berskala kecil maupun perusahaan yang berskala besar untuk mempunyai seorang pimpinan yang akan menggerakkan usaha yang sedang dijalankan. Untuk itu maka pengambilan keputusan perlu dilakukan sebaik-baiknya sehingga tujuan yang direncanakan dapat tercapai. Tentu saja untuk mencapai tujuan itu tidaklah, oleh karena itu maka setiap pimpinan perlu menyadari arti pentingnya mendorong pihak karyawan untuk bekerja sebagaimana yang diharapkan.

Dalam mencapai produktivitas bukanlah yang mudah, ada banyak hal yang perlu dipertimbangkan oleh setiap pimpinan maka kemampuan setiap pimpinan untuk menggerakkan bawahannya merupakan faktor penentu dalam meningkatkan prestasi kerja. Hal inilah yang merupakan suatu masalah yang perlu dipikirkan oleh setiap pimpinan perusahaan. Tidak sedikit pimpinan perusahaan gagal dalam menggerakkan bawahannya, ini dapat disebabkan karena cara yang digunakan tidak mampu menarik, menggugah karyawan untuk meningkatkan produktivitasnya.

Salah satu upaya yang perlu dilakukan adalah memberikan suatu motivasi pada karyawan. Pemberian motivasi sangat penting sekali, sehingga dengan cara ini karyawan akan merasa senang untuk melakukan perintah apa saja dan tujuan yang akan diharapkan dapat tercapai. Penerapan motivasi yang positif perlu

dipertimbangkan dengan berbagai metode-metodenya sehingga nantinya akan mampu meningkatkan semangat dan prestasi kerja karyawan.

Alasan penulis memilih PT. Dara Tuah Medan ini sebagai objek penelitian karena diberikan ijin dan menggunakan tenaga kerja. Dari uraian diatas maka penulisan tertarik membahas lebih lanjut mengenai sistim informasi manajemen dan membahas suatu karya ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul “ **PENGARUH MOTIVASI DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. DARA TUAH MEDAN** ”.

B. Perumusan Masalah

Masalah yang dihadapi perusahaan ini adalah pemberian motivasi tidak diterapkan secara konsisten sehingga produktivitas kerja karyawan menurun dan tidak mencapai hasil yang diharapkan karena kurang motivasi setiap karyawan.

C. Hipotesis

“ Hipotesis adalah rumusan jawaban sementara terhadap sesuatu soal, yang dimaksudkan sebagai tuntunan sementara dalam penyelidikan untuk mencapai jawaban yang sebenarnya ”.¹⁾

Adapun hipotesis yang penulis ajukan sebagai berikut : Jika perusahaan dapat menerapkan motivasi yang tetap bagi setiap karyawan, maka akan dapat meningkatkan gairah kerja karyawan, sehingga tingkat produktivitas kerja karyawan dapat tercapai sebagaimana yang diharapkan.

¹⁾ Wilarno Surakhina. Pengantar Penelitian Ilmiah. Dasar, Metode dan Teknik. Edisi VIII, Taruna Bandung, 1992, hal.39