

RINGKASAN

Dewi Fitri N, PENGARUH MOTIVASI DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. DARA TUAH MEDAN, (Dibawah bimbingan Drs. H. Mittahuddin MBA, Selaku Pembimbing I dan H. Syahriandy, SE, MSI, Selaku Pembimbing II)

Dalam mencapai produktivitas kerja suatu perusahaan bukan hal yang mudah, ada banyak hal yang perlu dipertimbangkan oleh setiap pimpinan. Salah satu upaya yang perlu dilakukan adalah memberikan motivasi pada karyawan. Motivasi dapat diartikan sebagai keadaan, kejiwaan dan sikap mental manusia yang memberikan energi, mendorong kegiatan atau gerakan dan mengarah atau menyalurkan perilaku kearah mencapai kebutuhan yang memberikan kepuasan atau mengurangi ketidakseimbangan.

Motivasi merupakan suatu dorongan yang membuat orang mau bekerja atau betidak dengan cara tertentu. Motivasi selalu mengandung masalah kebutuhan manusia, antara motivasi dan kebutuhan ada dua hal yang tidak dapat dipisahkan antara satu dengan yang lainnya untuk itu suatu perusahaan berkewajiban untuk dapat menelaraskan tujuan dan keinginan karyawannya.

Suatu kebijakan motivasi yang dilakukan dengan baik akan meningkatkan semangat kerja karywan. Produktivitas merupakan nisbah atau rasio antara hasil kegiatan atau keluaran (output) dan segala pengorbanan biaya untuk mewujudkan hasil tersebut (input)

Produktivitas kerja yang tinggi dari setiap karyawan perlu diperhatikan oleh pihak manajemen perusahaan sehingga nantinya ia akan meningkatkan prestasi kerja.

Prestasi kerja adalah hasil kerja karyawan selama periode tertentu yang dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, misalnya standard, target / sasaran atau kriteria yang telah ditetapkan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.

Motivasi dapat dilakukan dengan berbagai bentuk dalam aplikasinya dalam perusahaan, yang terpenting adalah kebijakan yang dilakukan benar-benar tepat yang dapat diterima oleh bawahan dan mereka tergerak hatinya untuk bekerja. Jika hal ini dapat dilakukan maka tujuan perusahaan dapat tercapai.

