

## **RINGKASAN**

**DESSY NOVA INDAH PAKPAHAN, HUBUNGAN PELAKSANAAN PENGEMBANGAN KARYAWAN DENGAN PENINGKATAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. AIG LIPPO MEDAN, (Dibawah bimbingan Drs. H. Jhon Hardy Msi, selaku Pembimbing I dan H. Syahriandy, se, Msi, selaku Pembimbing II)**

Dalam upaya peningkatan produktifitas kerja diperlukan adanya pengembangan sumber daya manusia (karyawan). Peningkatan produktivitas dan pengembangan perusahaan sangat dipengaruhi oleh peranan, keterkaitan dan pendayagunaan sumber daya manusia.

Hubungan karyawan dengan perusahaan diibaratkan dua sisi mata uang yang mana kedua-duanya tidak bisa dipisahkan. Perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan serta manfaatnya sangatlah ditentukan oleh faktor sumber daya manusiannya dalam menunjang industri besar dan menengah pada era teknologi modern sekarang ini. Perusahaan harus memikirkan bagaimana caranya untuk melakukan pengembangan terhadap karyawan, karena seperti disebutkan di atas bahwa hasil dari pengembangan karyawan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas karyawan, terutama perusahaan yang memiliki tenaga kerja yang besar perlu memperhatikan usaha ke arah sana. Jadi, usaha meningkatkan keterampilan para karyawan harus diwujudkan dalam berbagai bentuk nyata, misalnya : pemberian pelatihan, mengadakan seminar-seminar, pemberian kursus keterampilan dan lain-lain. Adanya pengembangan karyawan ini diharapkan menciptakan kondisi dinamis di dalam organisasi karena pada dasarnya karyawan yang telah mendapat kesempatan tersebut lebih mudah menyesuaikan diri pada perkembangan teknologi maupun sosial.

Pengembangan karyawan memang sangat dipertukan sekali oleh perusahaan karena hal tersebut merupakan faktor penting dalam menjaga kestabilan dan kelangsungan hidup perusahaan. Kebijakan apapun yang diputuskan perusahaan tetapi apabila karyawan tidak terampil maka akan kita lihat hasilnya pasti kurang memuaskan.

Tidak dapat dipungkiri dimana sumber daya manusia berupa tenaga kerja harus diprioritaskan atau mendapat perhatian yang serius atau utama dari manajemen perusahaan atau badan usaha. Disamping itu, sumber daya manusia berupa tenaga kerja merupakan unsur yang cukup kompleks, sehingga dapat menimbulkan permasalahan bilamana perusahaan salah dalam pengolahannya. Bilamana sasaran atau tujuan perusahaan tercapai, diharapkan perusahaan mampu memberikan rangsangan kepada karyawan guna meningkatkan produktivitasnya dalam pelaksanaan tugas-tugas yang diembannya dan yang dilimpahkan kepadanya.

PT. AIG Lippo dalam hal ini juga melaksanakan usaha pengembangan karyawan untuk meningkatkan gairah kerja karyawan sehingga penulis tertarik untuk mengetahui lebih mendalam, dan juga didasarkan atas pentingnya usaha pengembangan karyawan dalam menjaga stabilitas perusahaan.

Secara umum permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan dalam pengembangan karyawan untuk meningkatkan keterampilan kayawannya masih terdapat kelemahan-kelemahan dalam pelaksanaannya. Minat dari karyawan untuk menerima pengembangan relatif masih rendah. Demikian halnya dengan PT. AIG Lippo, keterampilan dalam rangka peningkatan prestasi kerja sangat diperlukan. Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan penulis, perumusan permasalahan sebagai berikut : "Perusahaan PT. AIG Lippo masih memerlukan pendalaman dalam melaksanakan pembinaan karyawan dalam usaha peningkatan keterampilan dengan baik."