

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Mutasi Pekerjaan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan". Guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak menerima bantuan, baik itu berupa dorongan semangat maupun ide-ide kritik dan saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Medan Area
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, sekaligus sebagai ketua sidang Meja Hijau.
4. Bapak Drs. Patar Marbun, MSi sebagai Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah, LKS, MMA sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Linda Lores, SE, MSi sebagai sekretaris Meja Hijau.

7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan.
8. Bapak Pimpinan dan para staf pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan
9. Yang tercinta Ayahanda Sugianto dan Ibunda Sudama yang mana telah mendidik, membesarkan penulis dan memberikan dana untuk penyelesaian skripsi.
10. Buat Abang Dedi serta yang penulis sayangi Ilyas Santoso yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi dan teman-teman penulis stambuk 2006 yang telah menemani selama perkuliahan khususnya Nicha, Novie, Echa, Nitha, Dhean, Eva, Henie, Poetra, Dicho.

Penulis menyadari dalam penulisan ini masih jauh dari kesempumaan karena keterbatasan akan kemampuan serta wawasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis, namun penulis berusaha untuk menyajikan sebaik mungkin dengan harapan dapat bermanfaat untuk bahan perbandingan di masa yang akan datang.

Medan, 2010

Penulis,

Shinta Helen Ivalti

## DAFTAR ISI

RINGKASAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat penelitian.....	3
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis.....	4
1. Pengertian Mutasi .....	4
2. Dasar Mutasi.....	7
3. Cara Mutasi.....	8
4. Sebab dan Alasan Mutasi.....	10
5. Pengertian Produktivitas Kerja.....	13
6. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	14
7. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	18

B. Kerangka Konseptual.....	20
C. Hipotesis.....	21
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
B. Populasi dan Sampel.....	23
C. Defenisi Operasional.....	24
D. Jenis dan Sumber Data.....	25
E. Teknik Pengumpulan Data.....	26
F. Teknik Analisis Data.....	27
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	29
1. Deskripsi BPKH Wilayah I Medan .....	29
2. Struktur Organisasi BPKH Wilayah I Medan.....	32
3. Sistem Mutasi yang Dilaksanakan Perusahaan.....	36
B. Pembahasan.....	39
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

1.	Tabel III-1. Jadwal Penelitian.....	22
2.	Tabel III-2. Indikator Mutasi Pekerjaan.....	24
3.	Tabel III-3 Indikator Produktivitas Kerja.....	25
4.	Tabel III-4 Instrumen Skala Likert's.....	27
5.	Tabel IV-1 Kedudukan Organisasi BPKH.....	36
6.	Tabel IV-2 Skala Pengukuran Likert's.....	39
7.	Tabel IV-3 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	40
8.	Tabel IV-4 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
9.	Tabel IV-5 Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	41
10.	Tabel IV-6 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
11.	Tabel IV-7 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	42
12.	Tabel IV-8 Mutasi pekerjaan yang dilakukan perusahaan berdasarkan produktivitas para pegawai.....	42
13.	Tabel IV-9 Mutasi pekerjaan yang dilakukan perusahaan ini sesuai dengan bidang kerja yang telah ditetapkan.....	43
14.	Tabel IV-10 Mutasi pekerjaan berdasarkan keseimbangan antara tenaga kerja dengan komposisi pekerjaan.....	43
15.	Tabel IV-11 Mutasi pekerjaan yang dilakukan perusahaan mempertimbangkan ketrampilan dan pengetahuan pegawai.....	44
16.	Tabel IV-12 Mutasi pekerjaan yang dilakukan perusahaan dapat menjamin peningkatan kecintaan pegawai terhadap pekerjaannya.....	44

17. Tabel IV-13	Mutasi pekerjaan yang dilakukan perusahaan dapat menjamin peningkatan disiplin kerja pegawai.....	45
18. Tabel IV-14	Mutasi pekerjaan dilakukan dapat membina dan mengembangkan kerjasama yang baik antara sesama pegawai.....	45
19. Tabel IV-15	Mutasi pekerjaan dilakukan untuk menaikkan semangat dan moral kerja pegawai.....	46
20. Tabel IV-16	Mutasi pekerjaan dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai.....	46
21. Tabel IV-17	Mutasi pekerjaan dilakukan untuk membebaskan pegawai dari situasi atau keadaan yang statis atau tetap.....	47
22. Tabel IV-18	Selalu memiliki ketepatan kerja yang baik.....	47
23. Tabel IV-19	Selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan.....	48
24. Tabel IV-20	Selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan.....	48
25. Tabel IV-21	Selalu dapat menangani dan menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan.....	49
26. Tabel IV-22	Mempunyai kesungguhan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	49
27. Tabel IV-23	Selalu memiliki daya kreatifitas yang tinggi dalam bekerja.....	50
28. Tabel IV-24	Selalu memiliki kerajinan yang tinggi dalam bekerja...	50
29. Tabel IV-25	Selalu dapat diajak bekerja sama dengan rekan sekerja.....	51
30. Tabel IV-26	Selalu bersikap loyal terhadap perusahaan.....	51

31. Tabel IV-27 Selalu bersikap baik dengan sesama pegawai lain  
dalam bekerja..... 52



## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar II-1 Paradigma Penelitian..... 21
2. Gambar IV-1 Struktur Organisasi BPKH 1.....35
3. Gambar IV-2 Kurva Pengujian Hipotesis..... 56

