

RINGKASAN

RAHMA SARI, Sistem Penempatan Pegawai Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Indosat Divisi Regional Barat Medan.

Dalam menerima pegawai baru pada penempatan jabatan didalam struktur organisasi memerlukan tenaga kerja yang mempunyai kualitas yang nantinya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.

Pada penempatan pegawai baru perlu arahan dari pimpinan sesuai dengan analisa jabatan yang dilakukan sehingga karyawan benar-benar mengetahui fungsinya sehingga dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan terbina kerjasama antara atasan dan bawahan.

Kerjasama yang baik ini memberikan motivasi produktivitas yang tinggi bagi karyawan sehingga ia mampu menyelesaikan tugasnya dan memberikan hasil kerja yang baik kepada perusahaan.

Berdasarkan latar belakang di atas dapat ditarik suatu perumusan masalah yaitu sejauhmana sistem penempatan pegawai yang dilaksanakan mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Hipotesis penulis adalah sistem penempatan pegawai yang dilaksanakan di PT. Indosat Divisi Regional Barat Medan disesuaikan dengan keahlian dan bidang kerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja pada pegawai tersebut.

Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah penelitian kepustakaan (*library research*) dan penelitian lapangan (*field research*). Sedangkan teknik pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam penelitian ini adalah pengamatan

(observasi), wawancara (interview) dan daftar pertanyaan (questionnaire). Dan selanjutnya metode analisis yang yang dilakukan oleh penulis adalah metode deskriptif dan metode deduktif.

Kemudian hasil kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan produktivitas kerja pada PT. Indosat Divisi Regional Barat Medan adalah sistem perpaduan antara unsur yang baik dalam sistem karier dan sistem prestasi kerja.
2. Dalam meningkatkan produktivitas kerja pada PT. Indosat Divisi Regional Barat Medan diadakan pendidikan dan latihan bagi para pegawai.
3. Untuk mengatasi keseimbangan antara volume pekerjaan dengan jumlah pegawai pada setiap maka diadakan mutasi atau pemindahan, yaitu dari bagian yang satu ke bagian yang memerlukan.
4. Dengan adanya penempatan yang baik serta terpenuhinya sarana dan fasilitas kerja serta terciptanya rasa kepuasan dan semangat dari para pegawai maka kemungkinan produktivitas kerja akan lebih baik.

Dan selanjutnya saran yang dikemukakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penempatan tenaga kerja hendaknya dilaksanakan sesuai dengan kemampuan dan kecakapan dari para pegawai sehingga produktivitas kerja lebih baik.
2. Penilaian atas pelaksanaan pekerjaan dari para pegawainya hendaknya dilakukan secara objektif supaya para pegawai bersemangat melaksanakan tugasnya.
3. Pendidikan dan latihan perlu ditingkatkan bagi para pegawai agar produktivitas kerja meningkat dan terdapatnya tenaga-tenaga yang terampil.