

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada Penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan tugas akhir guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana psikologi.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan baik dari segi isi, metodologi maupun tata tulisnya, yang disebabkan oleh keterbatasan ilmu yang dimiliki penulis, oleh karenanya penulis mengharapkan bimbingan dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini, dan semua ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Kedua orang tua saya yang telah banyak berkorban baik moril maupun materil sehingga saya dapat menyanggah gelar sarjana.
2. Bapak Drs. Mulia Siregar, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
3. Ibu Sarinah, S.Psi selaku ketua sidang yang telah bersedia menyempatkan waktunya untuk menghadiri sidang penulis.
4. Ibu Nefi Darmayanti, M. Si, selaku pembimbing I, yang telah banyak memberikan kontribusi pemikiran kepada penulis.

5. Ibu Istiana, S. Psi, selaku pembimbing II dan juga sekaligus kepala bagian Psikologi Industri dan Organisasi yang telah banyak meluangkan waktunya, serta sabar dalam membimbing penulis dengan ide-idenya yang cemerlang.
6. Bapak dan Ibu dosen di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah memberi bekal pengetahuan serta dorongan semangat sehingga penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Bapak Andira Lesmana SE, selaku kepala bagian umum dan personalia PT. New Era Footwear Indonesia Cabang Medan yang telah membantu penulis dalam pengambilan data.
8. Seluruh staf administrasi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang turut memberikan dukungan dan kelancaran segala urusan administrasi.
9. Buat sahabat saya seperjuangan Asiah, Frida, Pipin, Wulan dan Miranda S. Psi yang telah memberikan dukungan selama menyelesaikan skripsi ini.
10. Buat rekan-rekan angkatan 01 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
11. Buat kak pida dan stafnya yang selalu membantu penulis selama penulisan skripsi ini.
12. Buat adik-adik saya Ani, Bayung dan Nizar yang menjadi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB. I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	8
BAB. II. LANDASAN TEORI	
A. Penyesuaian Diri.....	9
1. Pengertian Penyesuaian Diri.....	9
2. Aspek-aspek Penyesuaian Diri.....	12
3. Ciri-ciri Penyesuaian Diri.....	15
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Penyesuaian Diri.....	18
B. Konsep Diri.....	20
1. Pengertian Konsep diri.....	20
2. Pembentukan dan pengembangan Konep Diri.....	21
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Konsep Diri.....	23

4. Aspek-aspek dalam Konsep Diri.....	24
5. Ciri-ciri Konsep Diri.....	25
C. Mutasi.....	27
1. Pengertian Mutasi.....	27
2. Dasar Mutasi.....	29
3. Tujuan Mutasi.....	30
4. Sebab Dan Alasan Mutasi.....	32
5. Jenis-jenis pemindahan.....	35
D. Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Penyesuaian Diri Pada Karyawan Yang Mengalami Mutasi.....	37
E. Hipotesis Penelitian.....	39

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	40
B. Defenisi Operasional Penelitian.....	40
C. Populasi Dan Metode Pengambilan Sampel.....	41
D. Metode Pengumpulan Data.....	42
E. Validitas Dan Reliabilitas.....	44
1. Validitas.....	44
2. Reliabilitas.....	46
F. Teknik Analisis Data.....	48

BAB IV. LAPORAN PENELITIAN

A. Orientasi Kanchah Dan Persiapan Penelitian.....	50
1. Orientasi Masalah.....	50

2. Persiapan Penelitian.....	51
3. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur.....	53
B. Pelaksanaan Penelitian.....	55
C. Analisa Data Dan Hasil Penelitian.....	57
1. Uji Asumsi.....	57
2. Hasil Perhitungan r Product Moment.....	59
3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik Dan Mean Empirik.....	
4. Kriteria.....	62
D. Pembahasan.....	63
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Distribusi Butir Skala Konsep Diri Karyawan Sebelum Uji Coba.....	51
Tabel 2 : Distribusi Butir Skala Penyesuaian Diri Karyawan Sebelum Uji Coba.....	52
Tabel 3 : Distribusi Butir Skala Konsep Diri Karyawan Setelah Uji Coba.....	54
Tabel 4 : Distribusi Butir Skala Penyesuaian Diri Karyawan	55
Tabel 5 : Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	58
Tabel 6 : Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linearitas Sebaran.....	58
Tabel 7 : Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linearitas Hubungan.....	58
Tabel 8 : Statistik Induk.....	60
Tabel 9 : Hasil Perhitungan Nilai Rata-rataHipotetik Dan Nilai Empirik.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Hasil Uji Coba	72
A.1. Hasil Uji Validitas Butir Skala Konsep Diri.....	73
A. 2. Hasil Uji Validitas Butir Skala Penyesuaian Diri.....	80
A. 3. Hasil Uji Reliabilitas Butir skala Konsep Diri.....	87
A. 4. Hasil Uji Reliabilitas Butir skala Penyesuaian Diri.....	87
B. Uji Asumsi.....	93
B. 1. Uji Normalitas Sebaran.....	94
B. 2. Uji Linearitas Hubungan.....	100
C. Analisis Data Product Moment.....	103
D. Skala.....	106
D. 1. Data Identitas Diri.....	107
D. 2. Skala Konsep Diri.....	109
D. 3. Skala Penyesuaian Diri.....	112
E. Surat Bukti Riset.....	115