

KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karunia yang diberikan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti telah banyak mendapatkan arahan, bimbingan, saran dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Wiwik Sulistyarningsih, M. Psi. selaku Ketua Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area.
2. Azhar Azis, S.Psi., M.Si. Sekretaris Jurusan Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu peneliti dalam mencari literatur dan mengajarkan cara mengolah data.
3. Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd selaku Dosen Pembimbing I dalam Penelitian ini, yang disela-sela kesibukannya tetap meluangkan waktu membimbing dan memberi saran hingga selesainya tesis ini.
4. Dr. Kaiman Turnip, M.Si selaku Dosen Pembimbing II dalam Penelitian ini, yang selalu menyediakan banyak waktu, tenaga, pikiran, serta dorongan semangat hingga selesainya tesis ini.
5. Seluruh dosen dan staf Magister Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu dan memudahkan segala administrasi dalam penyusunan tesis ini.
6. Teman-teman di Medan Plus yang telah memberikan izin dan membantu Peneliti dalam proses pengumpulan data.

7. Kedua orang tua yang selalu mendoakan anaknya untuk selalu melakukan yang terbaik.
8. Seluruh teman-teman yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan terdapat banyak kekurangan mengingat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, demi kesempurnaan tesis ini dimasa yang akan datang peneliti berharap agar pihak yang membaca dan melihat dapat memberikan semua kritikan dan saran yang membangun.

Demikianlah kata pengantar ini saya tulis, semoga tesis ini dapat memenuhi maksud dan tujuan yang bermanfaat bagi peneliti dan juga pembaca. Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih.

Medan, November 2014

Peneliti

Hardi Dido

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGHANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	18
C. Tujuan Penelitian.....	19
D. Manfaat Penelitian	20
BAB II : LANDASAN TEORI	21
A. Produktivitas.....	21
1. Pengertian Produktivitas.....	21
2. Pengertian Kerja	26
3. Pengertian Produktivitas Kerja	28
4. Aspek-Aspek Produktivitas Kerja Karyawan.....	35
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja...	38

6. Faktor-Faktor Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan..	44
B. Motivasi Kerja.....	48
1. Pengertian Motivasi.....	48
2. Pengertian Kerja.....	50
3. Pengertian Motivasi Kerja.....	50
4. Aspek-Aspek Motivasi Kerja.....	52
5. Faktor-Faktor Uang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	57
C. Gaji/Upah.....	60
1. Pengertian Upah.....	60
2. Jenis-Jenis Upah.....	69
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penetapan Gaji.....	72
4. Sistem Pembayaran Upah.....	74
D. Hubungan Gaji/Upah Terhadap Produktivitas Kerja.....	76
E. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	80
F. Hubungan Upah/Gaji dan Produktivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	82
G. Kerangka Konseptual.....	85
E. Hipotesis Penelitian.....	89
BAB III: METODE PENELITIAN.....	91
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	91
B. Definisi Oprasional Variabel Penelitian.....	91
1. Upah/Gaji.....	91

2. Motivasi Kerja.....	92
3. Produktivitas Kerja.....	93
C. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	94
a. Populasi.....	94
b. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	95
D. Metode Pengumpulan Data.....	95
a. Skala Upah/Gaji.....	97
b. Skala Motivasi Kerja.....	97
c. Skala Produktivitas Kerja.....	98
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	99
1. Validitas.....	99
2. Reliabilitas.....	101
F. Metode Analisis Data.....	102
BAB IV: LAPORAN PENELITIAN.....	105
A. Orientasi Kacah Dan Persiapan Penelitian.....	105
1. Orientasi Kacah.....	105
2. Persiapan Penelitian.....	107
3. Uji Coba Alat Ukur.....	112
B. Pelaksanaan Penelitian.....	115
C. Analisis Data.....	116
Uji Asumsi.....	117
a. Uji Normalitas Sebaran.....	117

b. Uji Linieritas Hubungan.....	118
D. Hasil Penelitian.....	120
1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	120
2. Mean Hipotetik Dan Mean Empirik.....	124
a. Mean Hipotetik.....	124
b. Mean Empirik.....	125
c. Kriteria.....	125
E. Pembahasan.....	127
BAB V: PENUTUP.....	133
A. Kesimpulan.....	133
B. Keterbatasan Penelitian.....	134
C. Saran.....	135
DAFTAR PUSTAKA.....	138
LAMPIRAN.....	140

DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Yang Digunakan Dalam Penelitian.....	140
2. Data Hasil Uji Coba Skala Motivasi Kerja.....	150
3. Data Hasil Uji Coba Skala Produktivitas Kerja.....	151
4. Analisis Validitas Dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja.....	153
5. Data Skala Motivasi Kerja.....	154
6. Analisis Validitas Dan Reliabilitas Skala Produktivitas Kerja.....	155
7. Data Skala Produktivitas Kerja.....	156
8. Uji Normalitas.....	158
9. Uji Linieritas Hubungan.....	159
10. Frequencies Data.....	160
11. Hasil Analisi Regresi Linier Berganda Penelitian.....	160
12. Surat Permohonan Pengambilan Data.....	164
13. Surat Keterangan Pengambilan Data.....	165

DAFTAR TABEL

4.1. Distribusi Butir Skala Gaji/Upah.....	108
4.2. Distribusi Butir Skala Motivasi Kerja.....	109
4.3. Distribusi Butir Skala Produktivitas Kerja.....	111
4.4. Distribusi Butir Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba.....	113
4.5. Distribusi Butir Skala Produktivitas Kerja Setelah Uji Coba.....	114
4.6. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	118
4.7. Anova Table.....	119
4.8. Anova Table.....	120
4.9. Tabel Hubungan Antar Variabel.....	121
4.10. Model Summary.....	121
4.11. Anova.....	122
4.12. Coefficients.....	123
4.13. Statistics.....	124
4.14. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik Dan Mean Empirik.....	126