

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan Berkah, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang terhingga kepada :

1. Bapak H. Syahnandy, SE.Msi selaku Pembimbing II dan Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah meluangkan waktu dan kesempatan dalam membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Drs.H.Jhon Hardy, Msi selaku Pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini dan juga sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Drs.Zamal Abidin selaku Ketua Sidang Meja Hijau yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk menguji skripsi yang telah penulis buat dan memberikan bimbingan kepada penulis sehingga selesai skripsi ini.
4. Bapak Pimpinan PT. Gita Dharma Medan yang telah memberikan izin reseach kepada penulis untuk membuat skripsi ini, beserta seluruh karyawan yang telah banyak membantu dengan memberikan data-data serta keterangan yang diperlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh staf pengajar dan pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal berhubungan dengan administrasi perkuliahan.
6. Kuistimewahkan juga skripsi ini untuk Calon Istriku tercinta Harti yang telah memberikan waktunya, agar penulis dapat meraih gelar sarjana.
7. Orang Tuaku yang selalu mendoakan anaknya agar dapat berhasil dengan baik dan juga kepada seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan sehingga selesainya skripsi ini
8. Kepada rekan-rekan seperjuangan stambuk 99 jurusan manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan namanya semua yang telah memberikan waktunya dan fikriannya kepada penulis sehingga skripsi ini telah selesai
9. Juga kepada seluruh teman-teman mahasiswa/wi Universitas Medan Area yang telah banyak membantu penulis

Penulis menyadari seluruhnya bahwa penulisan skripsi ini belum begitu sempurna, baik dalam metode analisa maupun penyajian tata bahasanya masih dijumpai kekurangan. Untuk itu penulis dengan lapang dada menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun

Medan, 2004

Wassalam

ROBY SUFIANDY
Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian dan Tujuan Pengembangan Karyawan	9
C. Metode dan Jalur Pengembangan Karyawan	17
D. Pemilaian Prestasi Kerja Karyawan	25

BAB III PE GITA DIARMA MIDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	30
B. Jumlah dan Kualifikasi Karyawan	39
C. Kebijakan Pengembangan Karyawan	46
D. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	48
E. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya	51

BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI 53

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	60
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA