

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan merupakan organisasi yang harus berproduksi, dimana manusia merupakan tenaga penggerak untuk mewujudkan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Jadi, manusia merupakan unsur yang paling penting dalam perusahaan karena manusia (karyawan) inilah yang menggerakkan dan mengendalikan secara sumber daya yang ada dalam perusahaan.

Agar tujuan dapat terwujud, maka pimpinan harus memberi perhatian yang serius terhadap pegawainya, sebagaimana dalam sumber daya lainnya. Selain itu juga pimpinan harus berusaha untuk membangkitkan semangat kerja para pegawainya dengan motivasi yang efektif.

Dalam melaksanakan fungsinya pimpinan tidak bekerja sendirian, tetapi membutuhkan orang lain untuk menjangkau kegiatannya. Dengan demikian pimpinan harus mampu memotivasi seluruh karyawan yang ada agar mau bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan.

Motivasi perlu dilakukan karena manusia sebagai tenaga kerja adalah bukan mesin yang dapat digerakkan begitu saja, melainkan sebagai makhluk hidup yang mempunyai kemauan, kebutuhan, keinginan dan cara berfikir sendiri.

Berdasarkan hal yang telah diuraikan diatas maka motivasi sangat penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka penulis tertarik untuk menulis tentang

motivasi kerja. Sebagai objek penelitian penulis memilih PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan sebagai objek penelitian dengan memilih judul skripsi **“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN “.**

### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan, masalah yang ditemukan pada perusahaan adalah **“sejauhmana peranan motivasi yang dijanjikan perusahaan sudah memberikan pengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan sesuai yang diharapkan“.**

### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui **sejauhmana** faktor motivasi dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan
2. Untuk mengetahui **hambatan-hambatan** apa saja yang dialami perusahaan dalam pemberian motivasi yang efektif untuk mempengaruhi prestasi kerja karyawan

### **D. Manfaat Penelitian**

Dari pembahasan skripsi ini, diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :