

ABSTRAK

Agar tujuan dapat terwujud, maka pimpinan harus memberi perhatian yang serius terhadap pegawainya. sebagaimana dalam sumber daya lainnya. Selain itu juga pimpinan harus berusaha untuk membangkitkan semangat kerja para pegawainya dengan motivasi yang efektif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauhmana faktor motivasi dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Jenis penelitian yang peneliti lakukan adalah melalui penelitian deskriptif. Penelitian ini dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan yang dimulai dari bulan September 2011 sampai dengan Nopember 2011. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui penelitian lapangan dan kepustakaan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi fokumentasi dan wawancara yang kemudian dianalisis melalui teknik analisis data statistik dengan model regresi linier sederhana.

Adapun kesimpulan yang peneliti uraikan adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis melalui uji-t diperoleh nilai t-hitung sebesar 5,885 sedangkan nilai t-tabel untuk $n = 30$ adalah sebesar 1.697 yang berarti $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ 1.697 dan selanjutnya, dari tabel tersebut juga diperoleh nilai $\alpha = 0,00$ yang berarti lebih kecil dari 0,05. Hasil tersebut membuktikan hipotesis diterima atau terbukti benar motivasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.
2. Dari hasil analisis regresi sederhana melalui tabel model summary diketahui nilai R Square sebesar 0,553. Hal ini berarti bahwa pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan adalah sebesar 0,553 atau 55,3 %.

Kata Kunci : Motivasi, Prestasi Kerja dan PT> Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan