

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Djauzak, (2007), **Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa**. Balai Pustaka, Jakarta.
- Foster, Bill. (2006), **Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan**. PPM, Jakarta
- Handoko, T. Hani, (2009), **Manajemen**, Edisi Revisi, BPFE Universitas Gajah Mada Press Yogyakarta.
- Hasibuan. Malayu, SP, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Gunung Agung, Jakarta
- Husein, Umar, (2008), **Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis**, Penerbit Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Ishak, (2009), **Manajemen Kinerja**. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Jogiyanto. (2006), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajat, (2006), **Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Erlangga**, Jakarta
- Martoyo, Susilo, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Moelyono M, (2005), **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Rivai, Veithzal, (2009), **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sadamayanti, (2007), **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**, Cetakan Keempat, Penerbit Bandar Maju, Bandung
- Simanjuntak, Payaman, (2006), **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi. Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE--UI, Jakarta
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Sinungan, M, (2005), **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.

**Syukur. (2008), Metode Penelitian dan Penyajian data Pendidikan, Medya Wiyata, Semarang.**

**Sugiyono, (2008), Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit Alfabeta, Bandung.**

**Pedoman Penulisan Skripsi. (2008), Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.**



## Lampiran 1 : Kuisioner

# PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN KOTA MEDAN

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya sedang menyusun sebuah karya ilmiah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi dari Universitas Medan Area dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Kota Medan". Besar harapan saya kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuisioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun. Terima kasih dan selamat mengisi kuisioner ini.

### I. Identitas diri responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan\*
3. Usia :

### II. Kuesioner fasilitas kesejahteraan langsung

Cara pengisian untuk pertanyaan kesejahteraan langsung cukup dengan memberi tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih. Keterangan :

Setuju (SS)

Setuju (S)

Ragu-ragu (RR)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

## II. Daftar Pernyataan

No	Motivasi ( $X_1$ )	SS	S	R	TS	STS
1	Besarnya gaji yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan usaha yang telah anda lakukan					
2	Untuk mendapatkan karir yang lebih tinggi, perusahaan melihatnya dari kemampuan yang anda miliki					
3	Dengan memiliki penguasaan pada bidang yang anda kerjakan, memungkinkan anda untuk memiliki karir yang baik di perusahaan					
4	Anda akan memperoleh jaminan kesehatan yang lebih baik bila mampu bekerja dengan lebih giat					
5	Pemberian jaminan kesehatan memacu anda untuk lebih semangat dalam bekerja					
No	Pengalaman Kerja ( $X_2$ )	SS	S	R	TS	STS
6	Dinas Pendapatan Kota Medan memberikan peningkatan ketrampilan berupa pendidikan foimal					
7	Dalam melaksanakan tugas pekerjaan, <i>serantiasa</i> membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja					
8	Pegawai mempunyai pengetahuan teknis dalam menyelesaikan set ap pekerjaan					
9	Selalu mentaati peraturan kerja dengan sesungguhnya					
10	Efisiensi dan efektivitas kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja					
No	Produktivitas Kerja ( $Y$ )	SS	S	R	TS	STS
11	Hasil kerja cukup akurat dan tidak terdapat banyak kesalahan didalamnya					
12	Bisa bekerja sama dengan baik dengan orang lain dalam penyelesaian tugas kelompok					
13	Dapat menyelesaikan semua pekerjaan saya dengan baik tanpa bantuan dari pegawai lain					
14	Selalu meminimalisir kesalahan dalam bekerja					

Terima kasih atas bsantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak.