

ABSTRAK

Joharsyah, NPM. 10.832.0161 “Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendapatan Kota Medan.

Motivasi sangat diperlukan dalam sebuah organisasi atau instansi tujuan pemberian motivasi bagi seorang pegawai selain akan memberikan keuntungan kepada pegawai itu sendiri juga akan memberikan keuntungan kepada organisasi atau instansi. Begitu pula halnya dengan pengalaman kerja akan sangat berpengaruh kepada kontinuitas suatu organisasi atau instansi. Kenyataan menunjukkan bahwa adanya kecenderungan makin lama pengalaman kerja yang dimiliki oleh tenaga kerja atau pegawai memberikan kecenderungan yang bersangkutan memiliki keahlian dan keterampilan kerja yang relatif tinggi, demikian pula sebaliknya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja secara simultan dan secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendapatan Kota Medan. Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif, menurut Sugiono (2008) penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel x_1 (motivasi) dan variabel bebas x_2 (pengalaman kerja) serta seberapa eratnya hubungan itu.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang didapat menyangkut antara pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendapatan Kota Medan sangat erat sekali, yaitu bila motivasi dan pengalaman kerja mampu merangsang para pegawai maka produktivitas kerja dapat ditingkatkan.