

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Masalah karyawan merupakan masalah yang rumit bagi suatu perusahaan disamping masalah lainnya. Setiap perusahaan selalu berusaha untuk meningkatkan kreativitas dan produktivitas kerja karyawannya, sebab manusia dalam perusahaan merupakan sumber daya penentu yang dapat mempengaruhi berhasil atau gagalnya suatu perusahaan dalam upaya pencapaian tujuannya.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) mempunyai peran besar pada masalah karyawan. Manajemen sumber daya manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan.

Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam segala kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan perusahaan. Pada dasarnya suatu perusahaan selalu mengharapkan tercapainya keuntungan maksimal, maka setiap perusahaan harus memiliki karyawan yang terampil dan kreatif dalam mengelola perusahaan. Untuk itu perlu adanya pengembangan yang disertai motivasi sesuai dengan tingkat pendidikan dan keterampilan karyawan yang bertujuan menambah pengetahuan, keterampilan serta mengubah sikap karyawan terhadap pekerjaan. Dengan demikian karyawan

senantiasa dituntut untuk berpikir konstruktif dan dapat mengikuti perubahan dan perkembangan teknologi di masa yang akan datang.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, jelaslah bahwa manajemen sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam upaya pengembangan karyawan dan memotivasi karyawan, hal ini merupakan suatu usaha untuk mendukung dalam meningkatkan produktivitas kerja. Karena sebaik kebijaksanaan dalam suatu perusahaan pada akhirnya akan terpulang kepada aspek manusianya.

Penulis memilih PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE Cabang Rantau Prapat sebagai objek penelitian, karena perusahaan tersebut dinilai cukup memenuhi syarat untuk tujuan penelitian ini, dan hasilnya dituangkan dalam suatu karya tulis berbentuk skripsi dengan memilih judul "SISTEM PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE CABANG RANTAU PRAPAT".

B. Perumusan Masalah

Setiap perusahaan tentu mempunyai masalah yang bentuknya tergantung pada jenis kegiatan perusahaan yang bersangkutan. Masalah tersebut merupakan tantangan yang harus diselesaikan oleh pimpinan perusahaan karena dapat menghambat kelancaran operasional perusahaan.