

## RINGKASAN

### PIRHOT LAURA SIAHAAN PENGEMBANGAN KARYAWAN PADA PT.(PERSERO) PELABUHAN INDONESIA I CABANG BELAWAN

Drs. H. Jhon Hardy, M.si selaku Dosen Pembimbing I

Drs. H. Syahriandy, SE, M.si selaku Dosen Pembimbing II

PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan bergerak dibidang Jasa. Adapun masalah yang dihadapi perusahaan sebagai berikut : Apakah pengembangan karyawan telah dijalankan dengan efektif.

Hipotesis penulis : Pengembangan Karyawan yang dijalankan sudah efektif.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengembangan karyawan yang dilakukan perusahaan
2. Untuk mengetahui apakah pengembangan karyawan yang dijalankan telah dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Perusahaan mengadakan pengembangan secara kominu yang dilaksanakan secara periodic setiap tahunnya. hal ini menunjukkan bahwa perusahaan telah menyadari pentingnya pengembangan kerja bagi karyawan.
2. Tujuan pelaksanaan pengembangan pada PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan adalah untuk kenaikan pangkat, pemindahan, kenaikan gaji, demotion, dan pengenalan kebutuhan pengembangan