

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Penarikan karyawan merupakan masalah penting, sulit dan kompleks karena untuk mendapatkan dan menempatkan orang-orang yang kompeten, serasi serta efektif tidaklah semudah membeli dan menempatkan mesin.

Dimana setiap kantor/perusahaan, apakah itu perusahaan besar maupun perusahaan kecil pada dasarnya mempunyai beberapa tujuan, antara lain untuk memperoleh keuntungan kelangsungan hidup dan perkembangan perusahaan.

Dalam usaha mencapai tujuan tersebut tentunya dilaksanakan berbagai kegiatan dengan menggunakan berbagai sumber daya. sumber daya utama dalam kegiatan tersebut adalah pegawai. Karyawan adalah asset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktifitas organisasi. Mereka mempunyai pikiran, perasaan, keinginan, status dan latar belakang pendidikan, usia dan jenis kelamin yang heterogen yang dibawa kedalam organisasi perusahaan. Karyawan bukan mesin, uang dan material yang sifatnya passif dan dapat dikuasai serta diatur sepenuhnya dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Disamping hal tersebut program pengembangan karyawan hendaknya disusun secara cermat dan didasarkan kepada metode-metode ilmiah serta berpedoman pada keterampilan yang dibutuhkan perusahaan saat ini maupun masa depan.

Pengembangan harus bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan supaya prestasi kerjanya baik dan mencapai hasil yang optimal. Pengembangan karyawan dirasa semakin penting manfaatnya karena tuntutan pekerjaan atau jabatan, sebagai akibat kemajuan teknologi dan semakin ketatnya persaingan diantara perusahaan yang sejenis.

Ada kalanya instansi pemerintahan maupun swasta masih banyak yang belum sesuai pelaksanaan sumber daya manusia dengan pelaksanaan kegiatan untuk penyelesaian masalah-masalah atau problem yang tak dapat diselesaikan secara individu maupun kelompok.

Karena dijumpai beberapa masalah yang berkaitan dengan penarikan dan pengembangan Sumber Daya Manusia inilah yang mendorong penulis ingin mengetahui analisis pengembangan dan penarikan dengan sumber daya manusianya, sehingga timbul gagasan membuat skripsi yang berjudul "HUBUNGAN PENARIKAN (RECRUITMENT) DENGAN PENGEMBANGAN (DEVELOPMENT) SUMBER DAYA MANUSIA DI KANTOR BADAN KOORDINASI KELUARGA BERENCANA NASIONAL -MEDAN.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada kantor Badan Koordinasi Keluarga Berencana Medan, maka ditemukan masalah yang dapat dirumuskan sebagai berikut :