

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Perusahaan merupakan organisasi yang harus berproduksi, dimana manusia merupakan tenaga penggerak untuk mewujudkan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Jadi manusia merupakan unsur yang paling penting dalam perusahaan karena manusia (karywan) inilah yang menggerakkan dan mengendalikan segala sumber daya yang ada dalam perusahaan.

Agar tujuan dapat terwujud, maka pimpinan harus memberi perhatian yang serius terhadap pegawainya, sebagaimana dengan sumber daya lainnya. Selain itu juga pimpinan harus berusaha untuk membangkitkan semangat kerja para pegawainya dengan motivasi yang efektif.

Dalam melaksanakan tugasnya, seorang pimpinan tidak dapat menjalankannya secara sendiri saja, tetapi harus dibantu orang lain untuk melaksanakannya. Oleh sebab itu seorang pimpinan harus mampu mendorong dan membangkitkan daya gerak (kemauan kerja) pegawainya untuk melakukan pekerjaan yang menjadi kewajibannya sehingga mereka termotivasi untuk bekerja dengan sebaik mungkin yang akan dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Motivasi perlu dilakukan karena manusia sebagai tenaga kerja adalah bukan mesin yang dapat digerakkan begitu saja, melainkan sebagai makhluk hidup yang mempunyai kemauan, kebutuhan, keinginan, dan cara berpikir sendiri.

PT. Anugerah Mandiri Sejati Medan adalah suatu perusahaan yang berbentuk persero, berperan sebagai kontraktor, surveyor yang bergerak dalam mekanisme bidang konsultan.

Begitu pentingnya motivasi dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka penulis tertarik untuk menulis tentang motivasi kerja. Sebagai objek penelitian penulis memilih PT. Anugerah Mandiri Sejati Medan sebagai objek penelitian dengan memilih judul skripsi “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH MANDIRI SEJATI MEDAN”

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan, masalah yang ditemukan pada perusahaan adalah “Apakah pimpinan sudah menerapkan kebijakan motivasi yang tepat.”.