

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :

** KEBIJAKSANAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI PADA AKADEMI PARIWISATA MEDAN .**

Penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna menempuh ujian sarjana iengkap pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area Medan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis merasakan banyak sekali bantuan dari berbagai pihak khususnya bantuan moril dan untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yang terhormat Bapak Ir. Zulkarnain, MS
Selaku Rektor Universitas Medan Area Medan.
2. Yang terhormat Bapak Drs. H.M. Sayuti Nst, M.Si
Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan
3. Yang terhormat Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA
Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan.
4. Yang terhormat Bapak Drs. H. Adlan Makmur Nasution
selaku Dosen Pembimbing I.
5. Yang terhormat Ibu Dra. Isnaniah Lubis
Selaku Dosen Pembimbing II.
6. Yang terhormat Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Dosen pada Universitas Medan Area Medan.

7. Yang terhormat Bapak Amir Tanuamijaya
Selaku Direktur Akademi Pariwisata Medan.
8. Yang terhormat Bapak Drs. Sumardi
Selaku Kepala Sub Bagian Umum Akademi Pariwisata Medan.
9. Yang terhormat Bapak Drs. Syahrul
Selaku Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik dan
Kemahasiswaan Akademi Pariwisata Medan.
10. Yang terhormat Ayahanda, Ibunda dan seluruh keluarga tercinta.
11. Yang tercinta Istriku dan Anakku Naomi.
12. Rekan-rekan sekerja pada Akademik Pariwisata Medan.
13. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Him. 96 Universitas Medan Area Medan.

Akhir kata dengan menyadari segala keterbatasan, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini yang masih jauh dari kesempurnaan.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kemajuan Akademi Pariwisata Medan dan semua pihak yang membacanya.

Medan, April 1999

Penulis

Daniel Sihombing

NIM. 96 830 0018

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas Dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis.....	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS.....	7
A. Sumber Daya Manusia Dalam Perusahaan.....	7
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	8
C. Metode Dan Penarikan Seleksi.....	11
D. Tujuan Penarikan Dan Seleksi.....	17
E. Pelatihan Dan Pengembangan Pegawai.....	18
F. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	28
BAB III : AKADEMI PARWISATA MEDAN.....	35
A. Gambaran Umum.....	35
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	49
C. Kebijaksanaan Penarikan Dan Seleksi.....	50

D. Tujuan Dan Sasaran Program Penarikan, Seleksi Pelatihan Dan Pengembangan	57
E. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	58
F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Lembaga.....	59
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	61
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	67

DAFTAR PUSTAKA

