

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang atas berkah, karunia Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis dalam kesempatan ini menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna disamping itu masih banyak kekurangan serta kejanggalan di sana – sini, baik dari bahasa, isi dan tulisan. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menginginkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca untuk kesempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati tidak lupa mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, selaku pembimbing I yang telah dengan suka rela membimbing guna penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah, LKS yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi dan membimbing penulis guna penyelesaian skripsi ini.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar penulis dari sejak awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
7. Bapak Pimpinan Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan I di Medan beserta seluruh staf yang telah bersedia menerima penulis untuk mengambil data guna penyelesaian skripsi ini.
8. Segenap staf tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan bantuan dan pelayanan administrasi kepada penulis.
9. Teristimewa kepada seluruh sanak keluarga yang telah memberikan dorongan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya semoga Allah SWT memberkati dan memberikan karunia Nya kepada kita semua. Amin.

Medan Oktober 2006
Penulis

(Risneldi)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I :	
PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II :	
LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Dan Tujuan Penarikan Tenaga Kerja	6
B. Prosedur Penarikan Tenaga Kerja	9

	Halaman
C. Metode Penarikan Tenaga Kerja	14
D. Hubungan Penarikan Dengan Efektifitas Kerja	20
BAB III: KANTOR BADAN PEMERIKSA KEUANGAN MEDAN	23
A. Gambaran Umum	23
B. Komposisi Pegawai Menurut Golongan Dan Tingkat Pendidikan	36
C. Kebijakan Penarikan Dan Pengembangan Pegawai	43
E. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi	47
BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI	49
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59