

RINGKASAN

Jon Kenedi

Fungsi Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Barata Unit Usaha Mandiri Medan

**(Drs. H. Jhon Hardy, MSi Selaku Pembimbing I, Bapak H. Syahriandy,
SE, MSi, Selaku Pembimbing II).**

PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri Medan, yang dalam kebijaksanaanya melaksanakan fungsi operasional yaitu pemberian insentif dan kinerja para karyawan memiliki hambatan dan tantangan, dimana tingkat upah dan gaji yang masih sangat rendah. dan dipandang tidak sangat memadai jika dibandingkan dengan tingkat kebutuhan karyawan, apalagi dalam situasi harga kebutuhan bahan pokok meningkat sementara gaji yang diterima karyawan tidak meningkat. walaupun ada kenaikan yang hanyabeberapa persen saja tidak mampu meringankan beban karyawan dalam menghadapi kebutuhan. Bertitik tolak dari kenyataan di atas penulis mengadakan penelitian pada PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri Medan dengan judul : **"Fungsi Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri Medan"**.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah sebagai berikut : "Apakah ada pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan". Adapun tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui apakah insentif yang diberikan sudah memberikan peningkatan kinerja karyawan. sesuai dengan prosedur yang ada diperusahaan

yang bersangkutan dan untuk mengetahui fungsi insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri Medan.

Adapun metode pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu daftar pertanyaan (*questioner*) serta studi dokumen. Dalam penelitian ini pemecahan masalah dilakukan melalui pengujian hipotesis, di mana data yang dikumpulkan, dianalisa dengan menggunakan teknik deskriptif, dan untuk melihat sejauh mana pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan, seberapa besarnya dampak itu diuji dengan menggunakan koefisien korelasi, uji determinasi dan uji-t

Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa insentif yang diberikan PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri Medan kepada para karyawan $\bar{X} = 23.5$ tergolong Kurang baik. Kinerja karyawan PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri Medan $\bar{Y} = 28.2$ tergolong baik. Uji hipotesa yang telah dilakukan terbukti bahwa ada pengaruh insentif Terhadap produktivitas kinerja karyawan. Hal ini terlihat pada taraf signifikan 5% atau tingkat kepercayaan 95%, angka yang tertera pada r tabel 0,312 angka ini lebih kecil bila dibandingkan dengan angka r hitung = 0,538, jadi dapat disimpulkan bahwa pengaruh antara variabel insentif terhadap produktivitas kerja karyawan adalah signifikan pada taraf 5%. Berdasarkan dari perhitungan uji-t ternyata $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3.93 > 2.012$, maka H_0 ditolak, jadi ada pengaruh yang signifikan antara insentif terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengaruh insentif terhadap karyawan pada PT. Barata Indonesia Unit Usaha Mandiri

Medan sebesar 28,94%. Sedangkan 71,06% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

