

## BAB I

# PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Setiap perusahaan dalam menjalankan usahanya tentu tidak lepas dari berbagai masalah yang muncul dan semua itu perlu ditangani dengan khusus. Masalah tidak hanya berasal dari luar perusahaan tetapi juga dapat berasal dari dalam perusahaan itu sendiri. Adapun masalah yang sering dihadapi setiap perusahaan adalah tentang disiplin sumber daya manusia yang masih perlu ditingkatkan. Pengelolaan sumber daya manusia belum tentu dapat menjamin keberhasilan suatu usaha tanpa dilengkapi sumber daya manusia yang cukup dan kualitas yang baik.

Setiap usaha tidak lepas dari pada manusia karena manusia yang berperan dalam menjalankan usaha tersebut. Dalam kunci suksesnya suatu perusahaan sikap disiplin dari pada pegawai perusahaan sangat berpengaruh di dalam mensukseskan perusahaan. Tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit bagi perusahaan untuk dapat mencapai hasil yang optimal, karena disiplin sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seorang pegawai terhadap tugas yang diberikan untuk itu pihak manajemen harus mampu menerapkan "*the right man on the right place or the right man on the right job*"

atau orang yang tepat pada jabatan yang tepat atau orang yang tepat pada pekerjaan yang tepat pula.

Jadi disiplin kerja penting didalam menjalankan usaha, karena semakin baik disiplin pegawai semakin tinggi pula prestasi kerja yang dapat dicapainya. Dan uraian di atas dapat diketahui bahwa pembahasan mengenai disiplin kerja pegawai merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan, sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "Disiplin Kerja Pegawai dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk, SBU Wilayah III Sumbagur".

## B. Perumusan Masalah

Setelah penulis melakukan penelitian pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk, SBU Wilayah III Sumbagur ditemukan masalah sebagai berikut :

"Bagaimana disiplin kerja tersebut berpengaruh terhadap produktivitas kerja."

## C. Hipotesis

" Hipotesis adalah perumusan jawaban sementara terhadap sesuatu soal yang dimaksudkan sebagai tuntunan sementara dalam penyelidikan untuk mencari jawaban yang sebenarnya ".<sup>1)</sup>

---

<sup>1)</sup> Winarno Surakhman, Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar Metode dan Teknik, Edisi VIII, Cetakan kedua, Penerbit Tarsito Bandung, 1995, hlm 39