

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang mana dengan izinnya penulis telah dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Disiplin Kerja Pegawai Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.SBU Wilayah III Sumbagut"**

Tulisan ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat agar dapat menyelesaikan pendidikan S1 penulis pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.

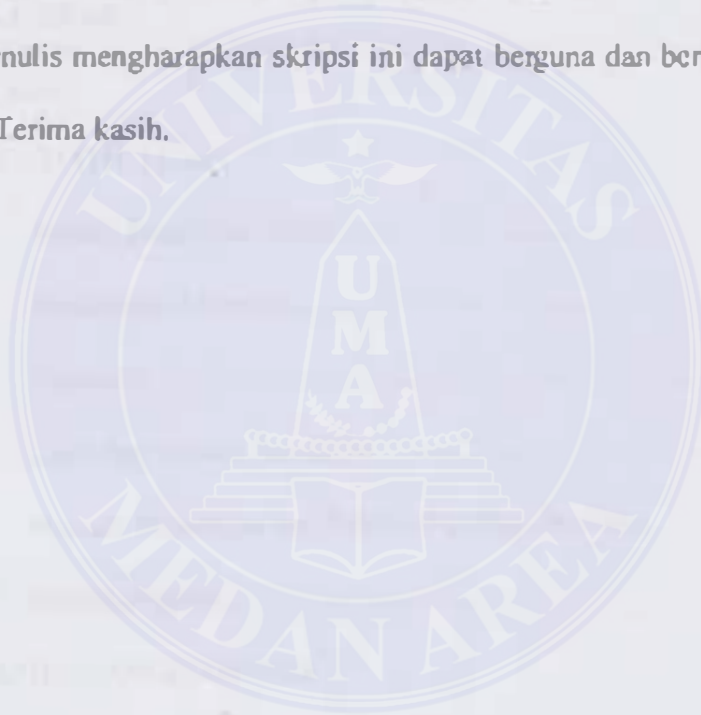
Dengan kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu dengan besar hati penulis menerima saran dan kritik untuk menyempurnakan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak H.Syabriandy, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Drs.Jhon Hardy, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
4. Bapak Drs.Miftahuddin, MBA, selaku Dosen Pembimbing I
5. Bapak Amrin Mulia, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing II
6. Seluruh staf pengajar dan pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area

7. Pimpinan dan seluruh staf pegawai pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. SBU Wilayah III Sumbagut yang telah membantu penulis dalam memberikan data-data yang diperlukan penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.
8. Teristimewa Buat Ayahanda R. Manulang dan Ibunda tersayang R. br. Simarmata serta kakak dan abang-abangku (Tcty. Anton. Saul) dan juga keponakanku Angel Patricia.
9. Teman-temanku stambuk Ot khususnya Nony, Riantika, Ida, Rotua dan Mira.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca sekalian. Terima kasih.



Medan, Desember 2006

Melika Sartika M
No.Stbk:018320147

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	2
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	3
F. Metode Analisis	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian dan Tujuan Disiplin	11
C. Penghargaan Sanksi yang Menjalankan dan Melanggar Disiplin	15
D. Pengertian dan Cara Mengukur Produktivitas Kerja	17
E. Hubungan Disiplin dengan Produktivitas Kerja	24

BAB III: PT. PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk, SBU

WILAYAH III SUMBAGUT

A. Gambaran umum perusahaan	28
B. Tujuan dijalankan disiplin	38
C. Penghargaan bagi yang menjalankan disiplin	39
D. Sanksi bagi yang melanggar disiplin	40
E. Produktivitas dan cara pengukurannya	46
F. Hambatan-hambatan yang dihadapi dalam menjalankan disiplin Kerja dan cara mengatasinya	48
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	61
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	