

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Robbil 'Alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara II Persero Kebun Sawit Seberang Kabupaten Langkat". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. DR.H. Sya'ad Afifuddin, SE, M.EC, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi, selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, Msi, selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Bapak Ihsan Eifendi, SE, Msi, selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan arahan dan masukan kepada penulis.
5. Ibu Dra. Isnaniah, LKS, MMA, selaku dosen wali yang selalu memberikan membantu penulis dalam menghadapi masalah mulai dari mengancam pendidikan di Universitas Medan Area sampai menyelesaikan pendidikan.
6. PT. Perkebunan Nusantara II Persero Kebun Sawit Seberang, yang menjadi objek penelitian dan para karyawannya yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Bapak Romulus A Sitompul, selaku KDT Kebun Sawit Seberang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sawit Seberang.
8. Bapak Saiful Aknal, SE, selaku Kepala Dinas Tata Usaha di PT. Perkebunan Nusantara II Persero Kebun Sawit Seberang yang telah banyak membantu penulis selama melakukan penelitian di PT. Perkebunan Nusantara II Persero Kebun Sawit Seberang.
9. Bapak Drs. Suharto, selaku pembimbing lapangan di PT. Perkebunan Nusantara II Persero Kebun Sawit Seberang yang telah banyak membantu penulis selama melakukan penelitian di PT. Perkebunan Nusantara II Persero Kebun Sawit Seberang.
10. Ayahanda dan Ibundaku yang tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan, dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis. Kalian tak akan pernah tergantikan oleh apapun.

11. Teman-teman Manajemen Reguler 1 Kelas Pagi Angkatan 2009 atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang menyenangkan,

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Medan, Mei 2013

Utari Suteza

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Uraian Teoritis	5
1. Penilaian Prestasi Kerja	5
2. Promosi Jabatan	10
B. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan.....	12
C. Peneliti Terdahulu.....	13
D. Kerangka Konseptual	14
E. Hipotesis	14

BAB III	METODE PENELITIAN	15
	A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	15
	B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	15
	C. Defenisi Operasional.....	17
	D. Jenis dan Sumber Data.....	18
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	18
	F. Teknik Analisa Data	20
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	22
	A. Hasil Penelitian.....	22
	1. Deskripsi Perusahaan.....	22
	2. Visi dan Misi Perusahaan.....	23
	3. Struktur Organisasi PTPN II (Persero) Kebun Sawit Seberang.....	24
	4. Uraian Tugas.....	25
	B. Pembahasan.....	28
	1. Penyajian Data Angket	28
	2. Teknik Analisa Data.....	36
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	41
	A. Kesimpulan	41
	B. Saran	41

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Rincian Waktu Penelitian	15
Tabel III.2	Rincian Jumlah Karyawan PTPN II Persero Kebun Sawit Seberang.....	16
Tabel IV.1	Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia	28
Tabel IV.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel IV.3	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	29
Tabel IV.4	Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	30
Tabel IV.5	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Penilaian Prestasi Kerja	30
Tabel IV.6	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Promosi Jabatan.....	34
Tabel IV.7	Hasil Pengujian Validitas.....	36
Tabel IV.8	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	37
Tabel IV.9	Hasil Pengujian Regresi.....	38
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Regresi Parsial	39
Tabel IV.11	Koefisien Determinasi.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.2	Kerangka Konseptual.....	14
Gambar IV.1	Struktur Organisasi PTPN II (Persero) Kebun Sawit Seberang Kabupaten Langkat.....	24



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Nilai Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Output SPSS Uji Instrumen
- Lampiran 4 Output SPSS Analisa Data

