

ABSTRAK

UTARI SUTEZA, 09.832.0038 *PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II KEBUN SAWIT SEBERANG KABUPATEN LANGKAT*

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan di PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sawit Seberang Kabupaten Langkat. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 96 karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Persero Kebun Sawit Seberang Kabupaten Langkat. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 19. Teknik sampling yang dipakai adalah *stratified random sampling* dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier sederhana, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti dalam hal ini peneliti nilai dari menemukan bahwasanya nilai regresi yang diperoleh adalah sebesar $Y = 35,827 + 0,330X + e$ yang artinya bila tidak ada penilaian prestasi kerja maka promosi jabatan karyawan adalah 35,827, bila koefisien penilaian prestasi kerja setiap penambahan 1 maka, promosi jabatan karyawan akan meningkatkan sebesar 0,330.

Berdasarkan hasil pengukuran pada masing-masing variabel dengan menguji hipotesis uji parsial ditemukan bahwasanya hubungan antara penilaian prestasi kerja dan promosi jabatan terdapat hubungan yang positif. Dimana nilai diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,845 > 1,671$), yang berarti hipotesis diterima. Dan berdasarkan analisis koefisien determinasi *adjust R²* diperoleh 0,503, yang artinya 50,3% variabel promosi jabatan karyawan dapat dijelaskan oleh variabel penilaian prestasi kerja.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan Karyawan