

ABSTRAK

Adi Putra Saragih, NPM. 088320090 “Pengaruh Pengembangan Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT.Astra International, Tbk Sales Operation (AUTO 2000) Toyota Medan”.
Dibawah Bimbingan (Drs. Patar Marbun, MSi Sebagai Pembimbing I, dan Dra. Isnaniah LKS, MMA, sebagai Pembimbing II).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan di PT.Astra International, Tbk - Toyota Sales Operation (AUTO 2000) Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di PT.Astra International, Tbk - Toyota Sales Operation (AUTO 2000) Medan yang berjumlah 150 orang. Oleh karena jumlah populasi dalam penelitian ini lebih dari 100 orang, maka penulis mengambil sampel 20% dari total populasi, yaitu sekitar 30 orang responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana diketahui bahwa koefisien variabel pengembangan bersifat elastis yakni diperoleh nilai t_{hitung} 3,371 dimana nilai t_{tabel} pada α 5% yakni 2,042 sehingga koefisien variable pengembangan dapat dipercaya pada uji 95% dan variable pengembangan memberi arti yang begitu menentukan terhadap kinerja karyawan di dalam perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengembangan karyawan harus dilaksanakan secara objektif, konsekuen dan teratur agar tidak merugikan karyawan dalam pengembangan diri dan prestasinya.

Kata Kunci : Pengembangan, Kinerja Karyawan