

## RINGKASAN

**JULIANA SIPAYUNG, Peranan Pimpinan dalam Meningkatkan Prestasi Kerja PT. Gunung Prima Lestari Medan.**

**(Drs. Miftahuddin, MBA, sebagai Pembimbing I, dan Dra. Isnaniah, LKS., sebagai Pembimbing II).**

Peranan para pejabat pimpinan dalam suatu organisasi sangat sentral dalam usaha pencapaian tujuan dan berbagai sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya, berarti dapat dikatakan bahwa efektifitas kepemimpinan yang dijalankan merupakan suatu hal yang sangat didambakan oleh semua pihak yang berkepentingan dalam keberhasilan suatu organisasi.

Masalah kepemimpinan pada PT. Gunung Prima Lestari Medan juga menghadapi berbagai kendala. Penulis merumuskan bahwa masalah tersebut sebagai berikut : **"Apakah kepemimpinan pada PT. Gunung Prima Lestari Medan telah berhasil meningkatkan prestasi kerja bawahan"**.

Hipotesis yang diajukan adalah sebagai berikut, yaitu :

1. Kepemimpinan pada PT. Gunung Prima Lestari Medan belum berhasil dalam meningkatkan produktivitas kerja.
2. Produktivitas kerja karyawan menurun diakibatkan karena kurang termotivasi karyawan untuk bekerja.

PT. Gunung Prima Lestari Medan menganut struktur organisasi garis, di mana perintah diberikan dari atas ke bawah sesuai dengan bidang kerja masing-masing bagian. Kepemimpinan yang diterapkan perusahaan bertipe kepemimpinan demokratis yang memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengeluarkan pendapat dan ide-ide, serta pengajuan ide dari pimpinan disampaikan dalam pertemuan dengan karyawan perusahaan untuk mendengarkan masukan dari karyawan, sedangkan keputusan diambil setelah didiskusikan.

Metode penilaian prestasi kerja karyawan yang diterapkan PT. Gunung Prima Lestari Medan adalah kombinasi antara metode penilaian berdasarkan keefektifan dengan metode rating scale. Informasi yang diperoleh dari hasil penilaian prestasi kerja karyawan digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan promosi, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan pengembangan karir bagi karyawan di masa mendatang.