

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Faktor manusia adalah merupakan hal yang penting dalam melaksanakan tugas-tugas perusahaan. Tidak dapat dimungkiri bahwa karyawan yang bekerja dalam perusahaan masih didapati yang kurang berinisiatif untuk bekerja lebih baik. Para karyawan yang kurang berinisiatif dalam bekerja tentu tidak dapat mendorong produktivitas yang optimal sebagaimana yang diharapkan.

Para karyawan yang kurang inisiatif tersebut disebabkan oleh beberapa hal antara lain karena kurang memahami kompensasi yang diterimanya. Oleh karena itu maka pihak manajemen perlu untuk memperhatikan upaya penanggulangannya antara lain dengan memberikan kompensasi yang layak dan adil. Kompensasi tersebut berupa imbalan yang diterima oleh karyawan sebagai pengganti jasa yang telah dikeluarkannya untuk kepentingan perusahaan.

Sistem pembayaran kompensasi merupakan fungsi operasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang sangat penting artinya bagi karyawan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan prestasi kerja mereka.

sehingga mereka bersedia melakukan semap tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan sebaik-baiknya. Apabila pemberian kompensasi kepada para karyawan tidak memadai, maka prestasi kerja, motivasi maupun kepuasan kerja mereka dapat menurun secara dramatis.

Sistem pemberian kompensasi dan jenis-jenis kompensasi yang diterapkan di perusahaan perlu diperhatikan dengan baik, karena masih banyak perusahaan kurang berhasil dalam meningkatkan produktivitas karyawannya karena kurang tepat dalam kebijakan pemberian kompensasi. Pemberian yang layak dan adil sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Untuk itu perlu diperhatikan sistem pembayaran kompensasi terus menerus untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PTP. Nusantara II (Persero) Bandar Klippa, Deli Serdang.

PTP. Nusantara II (Persero) Bandar Klippa, Deli Serdang adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan. Dengan banyaknya jumlah karyawan yang ada pada perusahaan tersebut sangatlah wajar apabila kompensasi yang diberikan perlu diperhatikan.

Dari uraian di atas jelaslah bahwa pengaruh kompensasi secara terus menerus dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan. Inilah yang merupakan alasan penulisan judul ini dan meneliti lebih lanjut serta menuangkannya dalam