

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan dalam mengembangkan usaha atau untuk mencapai tujuan yang di hampkan tergantung pemimpin dan tenaga kerja. Faktor tenaga kerja sangat besar pengaruhnya di dalam keberhasilan suatu perusahaan. Untuk itu keberhasilan tersebut sangat tergantung kepada keterampilan seorang pemimpin yang disertai tugas, wewenang dan tanggung jawab untuk melaksanakan dan mengendalikan perusahaan yang dipimpinnya agar dapat bekerjasama dengan omng lain.

Seorang pimpinan di tuntut untuk mendapatkan orang-orang yang mampu bekerja sama sesuai dengan tujuan orgamsasi atau perusahaan, karena tingkah laku manusia selalu dipengaruhi oleh perubahan-perubahan yang terjadi di luar maupun dari dalam organisasi tersebut.

Oleh karena itu upaya pendekatan dapat ditempuh oleh pimpinan perusahaan di dalam mendayagunakan tenaga kerja. Salah satunya adalah menempatkan orang yang tepat pada tempatnya. Dengan demikian pimpinan perusahaan dapat mempekerjakan tenaga kerja sesuai dengan spesifikasi kebutuhan dari perusahaan.

Dari uraian di atas, dapat dilihat betapa pentingnya peranan bagian personalia dalam seleksi dan penempatan tenaga kerja baru dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

Ita ini yang mendorong penulis untuk memilih judul skripsi "SELEKSI DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA BARU UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. KAO INDONESIA MEDAN".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Kao Indonesia Medan, masih perlunya pengaturan orang-orang yang tepat yang akan menduduki suatu posisi pekerjaan yang sesuai dengan yang di harapkan oleh perusahaan.

Dari latar belakang inilah penulis membatasi masalah di sekitar Seleksi dan Penempatan karyawan yang dilakukan oleh perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja.

C. Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap masalah penelitian, yang kebenarannya masih di uji secara empiris.¹

Berdasarkan perumusan di atas, maka penulis membuat hipotesis sebagai berikut: Jika Perusahaan dapat melakukan seleksi dan penempatan karyawan dengan baik dan optimal, maka produktivitas kerja karyawan akan tercapai.

D. Luas dan Tujuan Penelitian

Untuk mengarahkan agar penelitian dan pembahasannya terarah, dan mengingat keterbatasan waktu, maka peneliti hanya menitik beratkan pada masalah seleksi dan penempatan tenaga kerja baru pada PT. Kao Indonesia Medan.

¹ Sunadi Suryabrata. Metode Penelitian. Edisi Pertama, Cetakan Kesepuluh, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 1997. hal 69.