

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alh mdulillah dan memanjatkan puji syukur yang sebesar-besarnya kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Judul skripsi yang dibuat oleh penulis adalah "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Karo".

Penulis selama melakukan penelitian dan menyusun skripsi ini memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof.Dr.H.Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof.Dr.H.Sya'ad Afifuddin, SE,MEc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hsan Effendi,SE,MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Hery Syarial,SE,MSi selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah Laili K.S.M.MA selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.

7. Seluruh pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Karo yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.
8. Teristimewa kepada orang tua saya khususnya ibu saya yang memotivasi saya agar tetap melanjutkan perkuliahan di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.
9. Untuk teman – teman seperjuangan Manajemen stambuk 2010.

Akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan, walaupun tidak sempurna penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan,

2013

Penulis

Ponda Eryono

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II. LANDASANTEORI	
A. Teori – Teori.....	4
1. Budaya Organisasi	4
1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	4
1.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	4
1.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	6
2. Kinerja Pegawai.....	7
2.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	7
2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	7
2.3 Unsur – Unsur Penilaian Kinerja Pegawai.....	8
3. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai.....	10
B. Kerangka Konseptual.....	10
C. Hipotesis.....	11

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian.....	12
B. Populasi dan Sampel.....	13
C. Defenisi Operasional.....	13
D. Jenis dan Sumber Data.....	17
E. Teknik Pengumpulan Data.....	18
F. Teknik Pengukuran Skor.....	19
G. Teknik Analisis Data.....	19

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Organisasi.....	21
1. Gambaran Umum Instansi.....	21
2. Struktur Organisasi.....	22
3. Uraian Tugas Pokok Dan Fungsi.....	24
B. Pembahasan.....	31
C. Budaya Organisasi Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Karo.....	34
D. Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Karo.....	38
E. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	41

BAB. V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	48
B. Saran.....	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual.....	11
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Karo.....	23



DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Rincian Waktu Penelitian.....	12
Tabel III.2 Populasi dan Sampel.....	13
Tabel III.3 Operasional Variabel Budaya Organisasi (X).....	15
Tabel III.4 Operasional Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	17
Tabel IV.1 Tingkat Umur Responden.....	31
Tabel IV.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	32
Tabel IV.3 Masa Kerja Pegawai.....	33
Tabel IV.4 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi (X).....	34
Tabel IV.5 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y).....	38
Tabel IV.6 Penilaian Jawaban Kuesioner.....	41
Tabel IV.7 Tabulasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X).....	42
Tabel IV.8 Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	43
Tabel IV.9 Tabel Bantu Untuk Perhitungan Regresi Linear Sederhana.....	44