

DAFTAR PUSTAKA

- Ernie Tisnawati Sule Kurniawan Saefullah, (2007), **Pengantar Manajemen**. Kencana, Jakarta.
- Handoko T. Hani, (2008), **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu SP., (2007), **Manajemen Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Harandja, Marihot T.E., (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mondy, R. Wayne, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy, (2009), **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Siagian Sondang P., (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Stoner, James A F., (2009), **Dasar-Dasar Management**, Terjemahan Alfonsus Sirait, Jilid II, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Soeprihanto, John, (2005), **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2009), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.
- Jogiyanto, (2004), **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, (2008), **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.WICAKSANA OVERSEAS INTERNATIONAL, Tbk CABANG MEDAN

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,

Peneliti

AGUS SALIM HARAHAHAP

NPM. 09 832 0059

DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :Tahun
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Ditamatkan :
5. Lama Bekerja :tahun/bulan
6. Status Karyawan : Karyawan Tetap/Karyawan Kontrak *) coret yang tidak perlu
7. Jabatan/Pekerjaan :

Petunjuk Pengisian :

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau √) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- c. Pilihan jawaban :
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Ragu-Ragu (R)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)
- d. Kuisioner ini diisi oleh karyawan.

DAFTAR PERNYATAAN

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
Variabel Kompensasi Finansial (X₁)						
1	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
2	Insentif yang diberikan sesuai dengan hasil kerja yang saya peroleh					
3	Asuransi kesehatan yang saudara terima memberikan rasa aman dalam bekerja					
4	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
5	Anda diberikan komisi dari perusahaan sesuai dengan yang Anda harapkan					
Variabel Kompensasi Non Finansial (X₂)						
6	Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi akan memberi motivasi kerja karyawan.					
7	Saudara menerima penghargaan dari karyawan lain sesuai dengan prestasi kerja Anda					
8	Anda mendapatkan penghargaan (dalam bentuk uang, barang, dll) apabila kinerja Anda baik					
9	Kendaraan yang disediakan perusahaan membantu saya untuk datang tepat waktu					
10	Kendaraan merupakan salah satu alat transportasi yang dapat meningkatkan kinerja saya					
Variabel Kinerja Karyawan (Y)						
11	Karyawan dapat melakukan proses kerja dengan baik dan sesuai dengan standart perusahaan.					
12	Hasil pekerjaan karyawan sesuai dengan standart kualitas perusahaan					
13	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
14	Karyawan bisa saling menghargai satu sama lain dengan rekan sekerja mereka					
15	Terdapat kerjasama yang baik antara karyawan dengan rekan sekerja mereka di dalam perusahaan					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan Terima Kasih banyak.