

## ABSTRAK

Agus Sa'im Harahap. NPM. 098320059. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wicaksana Overseas International. Tbk Cabang Medan". Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi keuangan terhadap kinerja karyawan di PT. Wicaksana Overseas Int' Tbk Cabang Medan, untuk mengetahui pengaruh kompensasi bukan keuangan terhadap kinerja karyawan di PT. Wicaksana Overseas Int' Tbk Cabang Medan dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi keuangan dan bukan keuangan terhadap kinerja karyawan di PT. Wicaksana Overseas Int' Tbk Cabang Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Wicaksana Overseas International' Tbk Cabang Medan yang berjumlah sekitar 57 orang, maka sampel dalam penelitian ini yaitu karyawan di PT. Wicaksana Overseas Int', Cabang Medan yang berjumlah 57 orang. Jenis data penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan memakai program software SPSS 17.00 for windows.

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian diketahui bahwa kompensasi keuangan dan bukan keuangan secara parsial maupun secara simultan memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Wicaksana Overseas Int' Tbk Cabang Medan dengan demikian hipotesis yang penulis ajukan diterima.

Hasil penelitian ini memberikan saran adalah perusahaan sebaiknya lebih bijak dalam menentukan besarnya kompensasi agar karyawan merasa tercukupi, khususnya untuk hal pemenuhan kebutuhan pokok hidup dan agar pelaksanaan kompensasi menjadi lebih baik, perusahaan dapat melakukan angket mengenai beberapa hal yang berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan pokok hidup karyawannya untuk mendapatkan data yang realistis dan efektif.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan