

RINGKASAN

ARI AFANDI HARAHAP. NPM; 098320073. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. JASA RAHARJA MEDAN".

Motivasi adalah suatu penggerak/dorongan dari dalam dan luar hati/diri seseorang untuk melakukan sesuatu demi mencapai tujuan. Sedangkan kinerja adalah kemampuan pegawai untuk meningkatkan hasil produktivitas kerja ke tahap yang lebih baik yang dicapai sebelumnya. Pada umumnya kinerja yang tinggi dihubungkan dengan motivasi yang tinggi. Sebaliknya kinerja yang rendah dihubungkan dengan motivasi yang rendah pula. Hasil kinerja pegawai dalam suatu organisasi tidak terlepas dari adanya motivasi yaitu keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai suatu tujuan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar motivasi dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT. Jasa Raharja Medan. Jenis penelitiannya adalah penelitian kuantitatif. Sampel penelitiannya adalah seluruh pegawai PT. Jasa Raharja Medan sebanyak 30 orang. Jenis data menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan wawancara (*interview*), angket (*kuisioner*) dan pengamatan (*observasi*). Dan teknik analisis yang digunakan adalah analisa regresi linear berganda dengan memakai program *software SPSS 17.00 for windows*.

Berdasarkan hasil regresi linier berganda pada penelitian ini didapat $Y=45.605+0,010(X_1)+1,060(X_2)+0,263(X_3)+0,0120(X_4)$. Yang artinya jika motivasi nilainya 0, maka kinerja nilainya adalah 45.605.

Kata kunci; Motivasi (Pengkakuan, Peluang, Tanggung Jawab dan Pekerjaan) dan Kinerja.