

## DAFTAR PUSTAKA

- Handoko T. Hani, 2009, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UCM, Yogyakarta.
- Hariandja Marihot T.E., 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hasibuan Malayu SP., 2007, **Manajemen Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kesembilan, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Jogiyanto, 2004, **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2007, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mondy, R. Wayne, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Moekijat, 2005, **Manajemen SDM (Personal Management)**, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.
- Syani Abdul, 2005, **Manajemen Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kelima, Penerbit Bina Aksara, Jakarta.
- Stoner, James A F., Charles Wankel, 2005, **Management**, Terjemahan Heru Sutejo **Manajemen**, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.
- Simamora, Henry, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, SITE YKPN, Yogyakarta.
- Siagian Sondang P., 2008, **Organisasi Pengembangan Sumber Daya Insani**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Soeprihanto, John, 2005, **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta.
- Rivai Veithzal, 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sugiyono, 2009, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, 2008, **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.

## Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan PT.Intan Amanah

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini. Saya memahami bahwa waktu yang Bapak/Ibu/Sdr/i miliki terbatas dan sangat berharga. Oleh karena itu, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan sedikit waktu dalam menjawab pernyataan-pernyataan kuesioner ini dengan judul dalam penelitian ini adalah "Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Intan Amanah".

Kuesioner ini akan mengukur karakteristik budaya organisasi dan motivasi serta Produktivitas Kerja. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan akan dijamin kerahasiaannya dan sama sekali tidak mempengaruhi karir dan pekerjaan. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesungguhan dan kejujuran Bapak/Ibu/Sdr/i dalam mengisi kuesioner ini.

Valentina Situmorang

09 832 0120

## IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/l anggap paling sesuai.

1. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/i saat ini :
  - a. < 20 tahun c. Antara 31-40 tahun
  - b. Antara 20-30 tahun d. Antara 41-50 tahun
  - e. > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir :
  - a. SMU/ sederajat atau dibawahnya d. S-2
  - b. Diploma e. S-3
  - c. S-1
4. Lamanya bekerja pada perusahaan ini :
  - a. < 5 tahun.
  - b. Antara 5-10 tahun.
  - c. > 10 tahun.

## PERNYATAAN SIKAP RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/l rasakan paling sesuai dengan pernyataan-pernyataan dibawah ini

Keterangan Jawaban:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

S = Setuju

SS =Sangat Setuju

## Daftar Pernyataan

### I. Pernyataan Variabel Bebas X (Pembagian Kerja)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Bapak/Ibu memiliki tanggungjawab bila ada rekan kerja yang melakukan kesalahan					
2	Bapak/Ibu memiliki kecakapan dan pendidikan yang diperlukan untuk menduduki jabatan yang penting					
3	Seorang karyawan yang duduk dalam suatu jabatan harus mampu melihat keadaan, serta memahami apa yang harus dilakukan di intern organisasi serta di ekstem organisasi					
4	Kondisi kerja didalam organisasi sangat menyenangkan Bapak/Ibu					
5	Seorang yang akan memangku jabatan harus memenuhi criteria yang ditentukan oleh organisasi					
6	Karyawan diberi rangsangan dalam menyelesaikan setiap pekerjaannya					
7	Karyawan mendapatkan semangat kerja yang tinggi jika pimpinan memberikan hadiah dalam bentuk insentif atau kenaikan posisi					
8	Saat bekerja karyawan mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk memperoleh hasil yang terbaik					
9	Karyawan harus mentaati peraturan yang telah ditetapkan organisassi					

## II. Pernyataan Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai volume pekerjaan					
2	Saya dalam melakukan pekerjaan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu					
3	Tingkat kerjasama saya dengan kawan bekerja di perusahaan ini					
4	Tingkat kesalahan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan kepada saya					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					
6	Saya selalu mengikuti perkembangan iptek dalam membantu penyelesaian pekerjaan					
7	Saya bekerja mengikuti instruksi kepala bagian sesuai dengan peraturan yang ada					
8	Di perusahaan ini sebagian besar waktu saya gunakan untuk bekerja					
9	Saya berangkat kerja penuh semangat untuk mengejar target pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan saya					