

RINGKASAN

PERANAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.JASA RAHARJA (PERSERO) CABANG SUMATERA UTARA, MEDAN

**Nama : Bahrein Hermit Girsang
NPM : 098320121**

Perusahaan Asuransi adalah lembaga yang menangani suatu perjanjian dengan mana penanggung mengikatkan diri kepada tertanggung dengan menerima suatu premi ,untuk pergantian kepadanya karena suatu kerusakan atau kehilangan keuntungan yang diharapkan yang mungkin akan dideritanya karena suatu peristiwa yang tidak tentu.

PT.Jasa Raharja secara khususnya tujuannya adalah untuk menjalankan program asuransi sosial yaitu menyelenggarakan dana pertanggung jawaban wajib kecelakaan penumpang dan dana kecelakaan lalu lintas jalan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Jasa Raharja,Medan.Adapun bentuk motivasi yang diberikan oleh perusahaan adalah motivasi yang bersifat positif dan negatif , disamping itu pemberian motivasi dapat dilakukan dengan material dan nonmaterial . Motivasi positif yang diberikan kepada karyawan /pegawai perusahaan seperti gaji tetap, bonus tunjangan , fasilitas pengobatan ,tunjangan hari raya ,cuti tahunan, kenaikan pangkat,mutasi promosi jabatan,lingkungan kerja ,sedangkan motivasi negatif adalah teguran secara lisan dan tulisan serta pemutusan hubungan kerja.

Kata kunci : Motivasi.