

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang selalu menyertai penulis dalam menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS MEDAN AREA – MEDAN”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis telah banyak menerima saran, motivasi dan do`a dari berbagai pihak selama proses studi dan pengerjaan penelitian ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya`ad Afifuddin, SE, M Ec, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang selalu berusaha membangun Fakultas Ekonomi ke arah yang lebih baik
2. Bapak Hisan Effendi, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area dan juga merupakan Ketua Tim Penguji skripsi ini
3. Ibu Dra. Isnaniah Laili KS., MM.A, selaku Sekretaris Tim skripsi yang telah memberikan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini
4. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Penguji I yang telah banyak memberikan masukan dan arahan serta membantu penulis dengan penuh kesabaran sehingga selesainya skripsi ini

5. Bapak Agustiono, SE. MM, selaku Penguji II yang telah membantu penulis dalam penyusunan dan pengolahan data dalam penyempurnaan penyusunan skripsi
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama di bangku perkuliahan
7. Kepada seluruh staf/pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dari perkuliahan sampai dengan penyusunan skripsi ini
8. Kepada Universitas Medan Area, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian
9. Kepada kedua orang tua yang telah memberikan do'a dan kasih sayang kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
10. Kepada seluruh teman-teman, baik itu itu di perkuliahan maupun di tempat kerja penulis yang telah memberikan masukan, motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dengan kerendahan hati penulis menerima saran dan masukan yang sifatnya membangun untuk perbaikan di masa depan.

Medan, Juni 2012  
Penulis,

**ISKANDAR MUDA**

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
BAB II LANDASAN TEORITIS .....	5
A. Pengertian dan Tujuan Motivasi .....	5
B. Teori-teori Motivasi .....	7
C. Jenis-jenis Motivasi .....	12
D. Pengertian Prestasi Kerja dan Faktor-faktor Yang Mempengaruhinya .....	16
E. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	21
F. Hubungan Antara Motivasi Terhadap Prestasi Kerja .....	22
G. Kerangka Koseptual .....	22
H. Hipotesis .....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	25
A. Populasi dan Sampel .....	25
B. Metode Pengumpulan Data .....	26
C. Variabel Definisi Operasional .....	27
D. Metode Analisis Data .....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	31
A. Sejarah Singkat .....	31
B. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas .....	37
C. Situasi Kepegawaian .....	48
D. Manfaat dan Guna Motivasi .....	54

E. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	56
F. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya .....	67
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	