

ABSTRAK

Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kinerja Guru SMA N 1 Pangkalan Susu

Oleh

NANO PRIHATIN
NPM : 141804123

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ; Hubungan motivasi kerja dan kualitas kehidupan kerja dengan kinerja guru. Hipotesis yang diajukan adalah ; Ada hubungan yang positif motivasi kerja dan kualitas kehidupan kerja dengan kinerja guru. Data dikumpul melalui skala motivasi kerja yang disusun berdasarkan aspek-aspek motivasi kerja, dan skala kualitas kehidupan kerja serta melalui metode dokumentasi berupa skor prestasi kerja. Subjek penelitian sejumlah 42 orang dengan metode sampling adalah total sampling.

Hasil penelitian menunjukkan 1). Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien $F_{reg} = 71,719$; $p < 0,001$. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima.2). Ada hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pada guru SMA N 1 dengan sumbangan 70,2%. 3). Ada hubungan positif yang signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan kinerja, dengan sumbangan efektif yang didapatkan sebesar 61,9%. Total sumbangan efektif dari kedua variabel bebas (motivasi kerja dan kualitas kehidupan kerja) terhadap kinerja adalah sebesar 78,6%. Diketahui bahwa masih terdapat 21,4% pengaruh faktor lain terhadap kinerja. Hasil lain diperoleh, bahwa subjek penelitian ini yaitu guru SMA N 1, memiliki Motivasi kerja yang tergolong tinggi, dan kualitas kehidupan kerja tergolong baik, kinerja tergolong cukup baik,

Kata kunci : Kinerja, motivasi kerja dan kualitas kehidupan kerja

ABSTRACT

Relationship Between Work Motivation and Quality of Work Life With Teacher Performance SMA N 1 Pangkalan Susu

By
NANO PRIHATIN
NPM: 141804123

This study aims to determine ; Relationships motivation and quality of work life with teacher performance. The hypothesis is; There is a positive motivation and quality of work life with teacher performance. Data collected through the scale of motivation is based on motivational aspects of work, and the scale and quality of working life through the method of documentation of work performance score. Subject of the study a number of 42 people with a sampling method is total sampling.

The results showed 1). There is a significant positive relationship between motivation and the quality of working life to the performance. This is evidenced by the coefficient Freg = 71.719; $p < 0.001$. Based on these results, the hypothesis stated diterima. 2). There was a significant positive relationship between work motivation and performance at the high school teacher N 1 with a contribution of 70.2%. 3). There was a significant positive correlation between the quality of working life with the performance, with the effective contribution of 61.9% is obtained. Total effective contribution of the two independent variables (motivation and quality of work life) on the performance amounted to 78.6%. It is known that there are still 21.4% influence of other factors on performance. Other results obtained, that the subject of this study is the high school teacher N 1, has a relatively high work motivation, and quality of work life is quite good, the performance is quite good,

Keywords: Performance, motivation and quality of work life