

DAFTAR PUSTAKA

- Gomez, (1997). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, www.Psikomedia.com.
- Handoko. T. Hani, (2001). **Manajemen**. Edisi Revisi. BPFE Universitas Gajah Mada Press Yogyakarta.
- Hasibuan. Malayu. SP, (2007). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Gunung Agung, Jakarta
- Husein. Umar, (2003). **Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis**, Penerbit Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- [Http://www.Psikomedia.com](http://www.Psikomedia.com). Diakses tanggal 21 April Jam 19:05 WIB.
- Kuncoro. Mudrajat, (2003). **Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi** Erlangga, Jakarta.
- Martoyo. Susilo. (2000), **Manajemen Sumber Daya Manusia**. BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Moelyono M. (2001), **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**. Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh. Penerbit Bumi Aksara Jakarta
- Sjafri Mangkuprawira (2009), **Blog Rona Wajah**.
- Sadarmayanti. (2000). **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**. Cetakan Keempat, Penerbit Bandar Maju. Bandung
- Simanjumak. Payaman, (2001). **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh. Penerbit LPFE-UL Jakarta.
- Sinungan. M, (2005). **Produktivitas Apa dan Bagaimana**. Edisi Revisi, Cetakan Keenam. Penerbit PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Sugiyono. (2005). **Metode Penelitian Bisnis**. Cetakan Kedelapan Belas. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Pedoman Penulisan Skripsi**. (2008). Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : A. 20 – 29 Tahun (..... Tahun)
B. 30 – 39 Tahun (..... Tahun)
C. 40 – 49 Tahun (..... Tahun)
D. di atas 50 Tahun (..... Tahun)
3. Jenis Kelamin : A. Pria
B. Wanita
4. Pendidikan : A. SD
B. SMP
C. SLTA
D. Diploma
E. Sarjana (S – I)
F. Pasca Sarjana

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i ditajur yang telah disediakan. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
R : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

I. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X₁ (MOTIVASI)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Promosi yang dilaksanakan telah sesuai prosedur yang ditetapkan					
2	Selalu dapat menyelesaikan semua pekerjaan tepat pada waktu.					
3	Selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan.					
4	Tugas yang diberikan pimpinan membangkitkan motivasi.					
5	Demi meningkatkan kinerja, pegawai sudah bekerja secara efektif dan efisien.					
6	Pegawai yang selalu mematuhi segala peraturan menandakan bahwa kinerja pegawai tersebut baik					
7	Pekerjaan yang diberikan pimpinan selalu mendapatkan bimbingan dan petunjuk kerja dalam melaksanakan tugas/pekerjaan.					
8	Lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kinerja.					

II. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X₂ (PENGALAMAN KERJA)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pelaksanaan pekerjaan senantiasa mendapatkan dorongan dari rekan-rekan					
2	Dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja.					
3	Selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
4	Tugas yang diberikan pimpinan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.					
5	Efisiensi dan efektivitas kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja.					
6	Pimpinan selalu tegas dalam menetapkan disiplin kerja kepada karyawan yang melakukan kesalahan					
7	Prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat meningkatkan disiplin dalam bekerja.					
8	Fasilitas kerja yang memadai dapat meningkatkan kinerja.					
9	Adanya jaminan kesehatan yang diberikan dapat mempengaruhi kinerja.					
10	Selalu mentaati peraturan kerja dengan sesungguhnya					

III. PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (PRODUKTIVITAS KERJA)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Hasil kerja saya cukup akurat dan tidak terdapat banyak kesalahan didalamnya					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
3	Saya bisa bekerja sama dengan baik dengan orang lain dalam penyelesaian tugas kelompok					
4	Saya jarang mendapatkan keluhan dari teman kerja dan pimpinan					
5	Saya menyelesaikan semua pekerjaan saya dengan baik tanpa bantuan dari karyawan lain					
6	Saya tidak pernah menunda-nunda untuk melakukan pekerjaan saya					
7	Produktivitas yang selama ini dihasilkan pegawai didasarkan atas penguasaan pekerjaan					
8	Saya selalu mentaati semua peraturan yang berlaku diperusahaan					
9	Adanya jaminan kesehatan yang diberikan dapat mempengaruhi kinerja.					
10	Gaji yang diberikan cukup sesuai dengan prosedur yang berlaku.					