

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillah, kata sebagai ungkapan rasa syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas Rahmat dan karuniaNya serta Ridhonya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : "PERANAN ETIKA TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI PADA BALAI PEMANTAPAN KAWASAN HUTAN WILAYAH 1 MEDAN". Adapun maksud dari tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk dapat menempuh ujian sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Mir dan

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, baik yang bersifat material, spiritual, informasi, maupun segi administrasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang. MA. selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad A. SE. MEd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan area.

3. Bapak Drs. Patar Marbun, MSi, selaku pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku ketua jurusan dan dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis.
6. Kepada seluruh staff pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah 1 Medan yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan.
7. Teristimewa kepada Ayahanda Syahrul Nst dan ibunda Rulawati yang telah memberikan bantuan moril dan materi serta kasih sayang kepada penulis.
8. Heru Supagio, SE sebagai seseorang yang penulis sayangi, yang selama ini telah membantu penulis menjalani perkuliahan dan penyusunan skripsi ini menjadi lebih baik.

Pada kesempatan ini penulis memohon maaf kepada semua pihak atas kesilapan dan kesalahan yang penulis lakukan dalam penyelesaian skripsi ini, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna khususnya bagi pihak-pihak yang memerlukannya.

Alhamdulillah tiada lain hanya terima kasih yang dapat penulis ucapkan atas bantuan yang telah diberikan sehingga selesainya penulisan skripsi ini. Kesentuanya ini penulisserahkan kepada Allah SWT. Amin Ya Rabbal Alamin.

Medan, Mei 2010

Penulis,

ANNISA ARISTIA



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORITIS	4
A. URAIAN TEORITIS	4
1. Pengertian Etika	4
2. Fungsi Etika	5
3. Model Etika	6
4. Indikator-indikator Etika	6
5. Pengertian Efektivitas	6
6. Faktor-faktor Efektivitas	7
7. Indikator-indikator Efektivitas	9

B. KERANGKA KONSEPTUAL	9
C. HIPOTESIS	10
BAB III METODE PENELITIAN	11
A. Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian	11
B. Populasi dan Sampel	12
C. Defenisi Oprasional	13
D. Jenis dan Sumber Data	14
E. Teknik Pengumpulan Data	14
F. Teknik Analisis Data	15
BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI	18
A. Deskripsi BPKH Wilayah I Medan	18
1. Sejarah Umum BPKH	18
2. Struktur Organisasi	20
3. Peranan Etika pada BPKH	24
B. Pembahasan	25
C. Hasil	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	42
A. Kesimpulan	42
B. Saran	42

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

D.AFTAR TABEL

		Halaman
Tabel III – 1	Jadwal Penelitian	11
Tabel III – 2	Indikator Etika	13
Tabel III – 3	Indikator Efektivitas Kerja	14
Tabel III – 4	Skala Likert	15
Tabel III – 5	Interval Koefisien Korelasi	17
Tabel IV – 1	Kedudukan Organisasi Balai Pemantapan Kawasan Hutan (BPKH)	24
Tabel IV – 2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel IV – 3	Identitas Responden Berdasarkan Umur Atau Usia	27
Tabel IV – 4	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	28
Tabel IV – 5	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Bersikap Saling Menghargai dan Menghormati Sesama Pegawai	29
Tabel IV – 6	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pegawai Siap Melayani Dengan Baik Bagi Orang Yang Berkepentingan Di dalam Instansi	29
Tabel IV – 7	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Mematuhi dan Menjalankan Peraturan Kedinasan	30
Tabel IV – 8	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Selalu Konsisten dalam Bersikap, Tingkah Laku dan Perbuatan	30
Tabel IV – 9	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Selalu Memberikan Teladan Dengan Baik Dalam Berprilaku	31

Tabel IV – 10	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Menggunakan Peralatan Dan Fasilitas Kantor Untuk Keperluan Instansi	31
Tabel IV – 11	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Selalu Mengenakan Pakaian Dinas Pada Saat Bekerja	32
Tabel IV -- 12	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Penilaian Prilaku Tidak Harus Diketahui Oleh Staf Pegawai	32
Tabel IV – 13	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kenaikan Jabatan Setiap Pegawai Sesuai Dengan Kemampuannya Masing-masing	33
Tabel IV – 14	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pegawai diberikan Kesempatan Dalam Mengembangkan Kemampuannya Masing-masing	33
Tabel IV – 15	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Dengan Adanya Rasa Tanggung Jawab Terhadap Tugas Dapat Menumbuhkan Hasil Kerja Yang Kuat	34
Tabel IV – 16	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keluhan-keluhan Dari Pegawai Dalam Bekerja Dilanggapi Oleh Pimpinan	34
Tabel IV – 17	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Tanggung Jawab, Disiplin , dan Jujur Sangat Diperlukan Dalam Menunjang Kinerja Pegawai	35
Tabel IV – 18	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pimpinan Memeriksa Kembali Hasil Kerja Pegawai	35
Tabel IV – 19	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pegawai dapat Menyelesaikan Pekerjaannya secara tepat waktu	36
Tabel IV – 20	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Hasil Kerja Yang Optimal Dapat Mempengaruhi Kinerja Perusahaan	36
Tabel IV -- 21	Koefisien	37

Tabel IV – 22	Nilai Korelasi	38
Tabel IV – 23	Nilai R Square	38
Tabel IV – 24	Hasil Uji Regresi Simultan Anova ^b	39



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II – 1 Model Etika Berprilaku di Tempat Kerja	6
Gambar II – 2 Kerangka Konseptual	10
Gambar IV – 1 Slruktur Organisasi Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah - I Medan	23

