

ABSTRAK

Bintang Indriyanti Doloksaribu “ Analisis Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. U Finance Indonesia.”

Penelitian ini menggunakan metode analisis asosiatif yaitu metode yang dilakukan dengan meneliti dan menghubungkan dua variabel atau lebih. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT U Finance Indonesia.. Kemudian metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yaitu dengan Analisis Regresi linier berganda yang digunakan untuk mengukur pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT U Finance Indonesia.

Berdasarkan uji F diperoleh nilai sebesar 335.065 lebih besar dari F table yakni 3.39. dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 artinya variabel bebas (iklim komunikasi dan jaringan komunikasi) secara bersama – sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat (kinerja karyawan pada PT U Finance Indonesia. Melalui pengujian koefisien korelasi (R) diperoleh nilai sebesar 0.980, artinya keeratan hubungan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT U Finance Indonesia adalah 98%. Kemudian dari pengujian koefisien determinasi yang disesuaikan (*Adjusted R Square*) diperoleh nilai 0.958% artinya variabel bebas yakni iklim komunikasi dan jaringan komunikasi berpengaruh 95.8% terhadap variabel kinerja karyawan pada PT U Finance Indonesia.

Kata kunci : Komunikasi, Kinerja Karyawan